

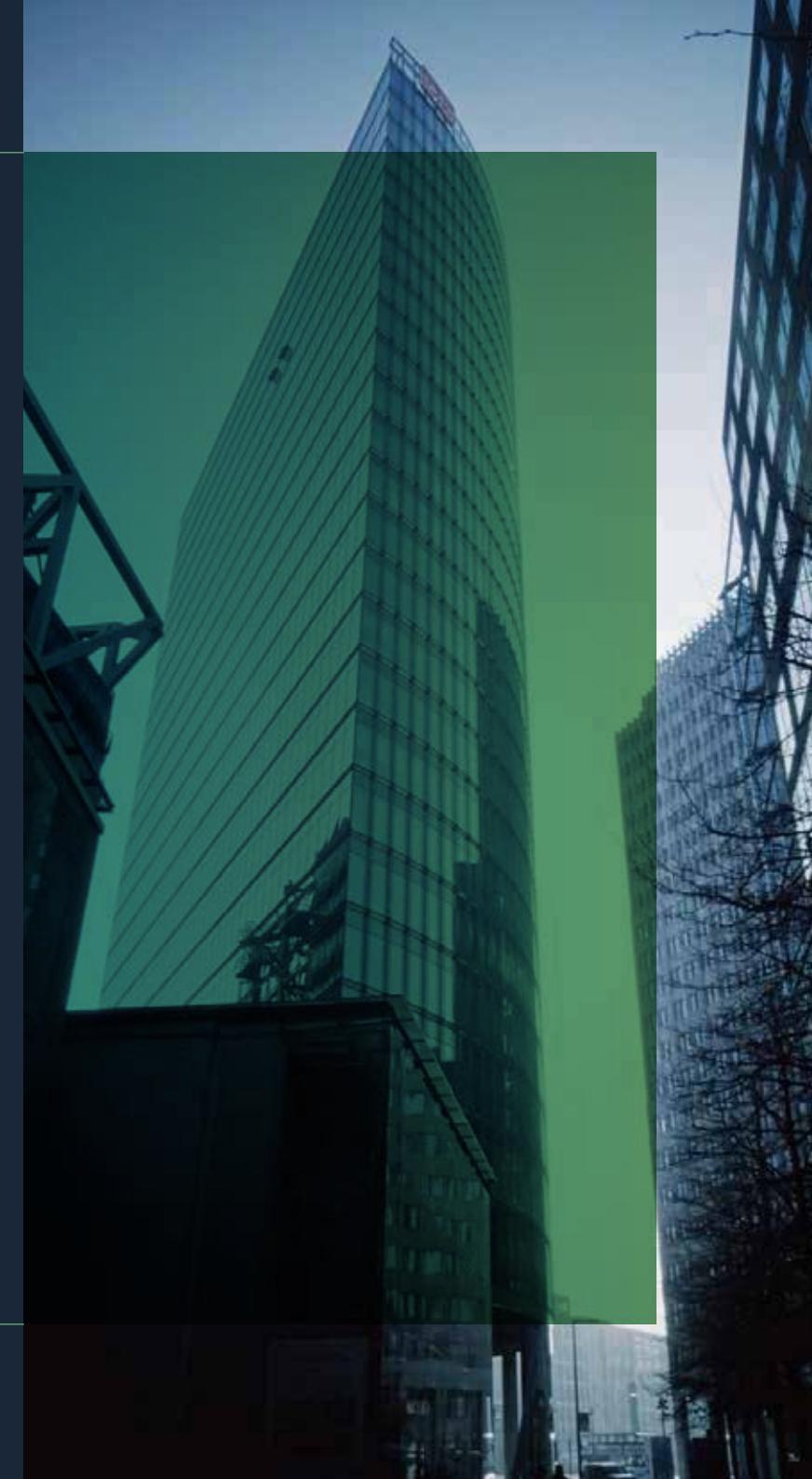


Samyang Comtech
For Technology of Composite

Samyang Comtech Co.,Ltd.

Sustainability Report 2025

삼양컴텍 지속가능경영보고서



INTRODUCTION

CEO Message
About this Report
회사개요
회사연혁
사업소개

ESG 경영비전 및 전략

ESG 경영 추진 체계 및 정책
이중 중대성 평가

ENVIRONMENTAL

환경경영 체계
환경경영 중장기 로드맵
환경영향 및 리스크 관리
기후변화
온실가스 관리
환경오염물질 관리
온실가스 배출 저감 활동 및 성과

SOCIAL

인권경영 체계
인재관리 및 육성
조직문화
노사소통
분쟁광물
안전보건 경영체계
안전보건 위험관리
안전보건 예방관리
정보보안
공정경쟁 및 사회적 책임 활동

GOVERNANCE

건건한 지배구조
윤리·준법경영 체계

APPENDIX

GRI Content Index
Social Data
외부 검증 및 인증 현황
이해관계자 커뮤니케이션

CONTENTS

ESG





INTRODUCTION

CEO Message



존경하는 이해관계자 및 임직원 여러분 !

삼양컴텍에 보내주신 변함없는 관심과 성원에 감사드립니다.

삼양컴텍은 빠르게 발전하는 무기체계에 발맞추어 소재개발과 제작공법을 발전시켜 세계 최고 수준의 장비방탄 솔루션을 제공하고 있는 방탄분야의 전문기업으로서, 지속가능한 경영을 통해 이해관계자에게 신뢰받는 기업으로서 사회적 책임을 적극적으로 이행하며 가치 창출을 극대화하고 있습니다.

또한, 지속적으로 발전하는 기업이 되고자, 경영 핵심가치로 인재와 기술을 중시하며, 정도 경영과 사회적 책임을 소중히 하여 인류사회에 공헌하는 기업정신을 만들어 가고 있습니다.

2024년에는 임직원 개개인이 존중 받으며 능력을 발휘할 수 있는 더나은 일터를 조성하기 위해 인권정책 제정과 윤리정책을 정비하고 주기적인 점검을 통하여 이를 실현해 나아가고 있습니다.

이와 더불어 세계적으로 인정받고 있는 K-방산의 기술력에 힘입어 운영혁신과 끊임없는 연구개발 및 품질 강화로 한국을 대표하는 방탄분야의 전문기업으로 확고히 자리매김하고자 노력하고 있습니다.

당사는 2024 지속가능경영 보고서를 최초로 발간하여 체계적인 인권·윤리·환경·준법 부문의 경영체계 확립을 위해 추진했던 여러 활동과 함께 신규 제정한 ESG 경영비전·전략을 수록하였으며, 이를 기반으로 ESG 관리체계를 더욱 공고히 하도록 추진할 계획입니다.

당사는 무한한 책임감을 가지고 지속가능 경영으로 기업가치를 제고해 나아갈 것이며, 앞으로도 이해관계자 및 임직원 여러분의 지속적인 관심과 응원을 부탁드립니다.

감사합니다.

(주)삼양컴텍 대표이사 김 종 일

(주)삼양컴텍은
빠르게 발전하는 무기체계에 발맞추어
소재개발과 제작공법을 발전시켜
세계 최고 수준의 장비방탄 솔루션을
제공하고 있습니다.



지속가능경영보고서

보고서 개요

본 보고서는 (주)삼양컴텍이 발간하는 첫 번째 지속가능경영보고서로서, 2024년 삼양컴텍의 환경, 사회, 거버넌스(ESG) 측면에서 수행한 주요 활동과 성과를 종합적으로 담고 있습니다. 당사는 본 보고서를 통해 지속가능경영에 대한 재무적, 비재무적 성과를 투명하게 공개하고, 이해관계자들의 의견을 경청하여 이를 ESG 경영전략에 적극 반영하고자 합니다. 이를 통해 본 보고서는 삼양컴텍의 이해관계자 간의 지속적인 소통 창구로 기능할 것입니다.

보고기간 및 범위

본 보고서의 보고기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지이며, 정보의 적시성 및 중요성을 고려하여 일부 주요한 활동에 대해서는 2025년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 정량적 성과는 연도별 추이 분석이 가능하도록 최근 3개년의 성과를 수록하였습니다. 본 보고서의 재무정보는 K-IFRS 연결 기준으로 작성되었으며, 비재무 정보는 본사 및 국내 사업장을 대상으로 작성되었습니다.

보고서 작성기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021의 작성 원칙을 따르고 있습니다. 또한 유엔글로벌콤팩트(UNGloabl Compact) 원칙, 기후변화 재무 정보 공개 테스크포스(TCFD, Task Force on Climate-Related Financial Disclosure) 공시 권고안, 지속가능성 회계기준 위원회(SASB, Sustainability Accounting Standards Board)의 산업별 보고기준 등을 종합적으로 반영하고 있습니다.

글로벌 지속가능성 스탠다드 준수

당사는 글로벌 지속가능성 스탠다드를 준수하고 지속가능한 가치 창출을 위해 글로벌 이니셔티브에 동참하고 있습니다. 또한 글로벌 평가기관을 통해 ESG 데이터를 공시하여 지속가능경영 활동을 투명하게 공개하고 있습니다.

보고서 발간주기 및 정보공개

당사는 투자자 및 이해관계자들에게 투명한 정보를 제공하기 위해 경영 관련 자료를 매년 발간하여 홈페이지에 공개할 계획입니다. 본 보고서와 관련된 추가적인 정보는 홈페이지 등을 통해 확인할 수 있습니다.

지속가능경영보고서 제작 정보

발행일	2025년 10월
발행처	삼양컴텍 경영지원팀
이메일	whitemal@samyangct.com
주소	서울특별시 서초구 반포대로27길 16, 8층
전화	02 3488 5430
홈페이지	http://samyangct.com

회사개요

(주)삼양컴텍은 1962년 창립이래 방탄분야의 대표기업으로서 복합소재류의 생산(구미공장 광주공장), 가공조립, 방탄시험소(안성공장)운영으로 방호분야의 토탈 솔루션 체계를 갖추고 지상장비 방호제품과 항공부품 등을 생산하고 있습니다.
이를 통해 국방력 증강에 기여함은 물론 방산수출의 선도적인 역할을 하고 있으며 미래전에 점차 증가하는 각종 위협과 높아지는 방호수준을 대비하여 장갑과 방탄기술 연구를 위한 기술연구소(경기 안성)와 소재연구소(경기 광주)를 운영하여 최고수준의 방호 전문기업으로서의 위상을 위해 정진하고 있습니다.

회사명 (주)삼양컴텍

대표이사 김 종 일

설립일 1962년 12월 22일

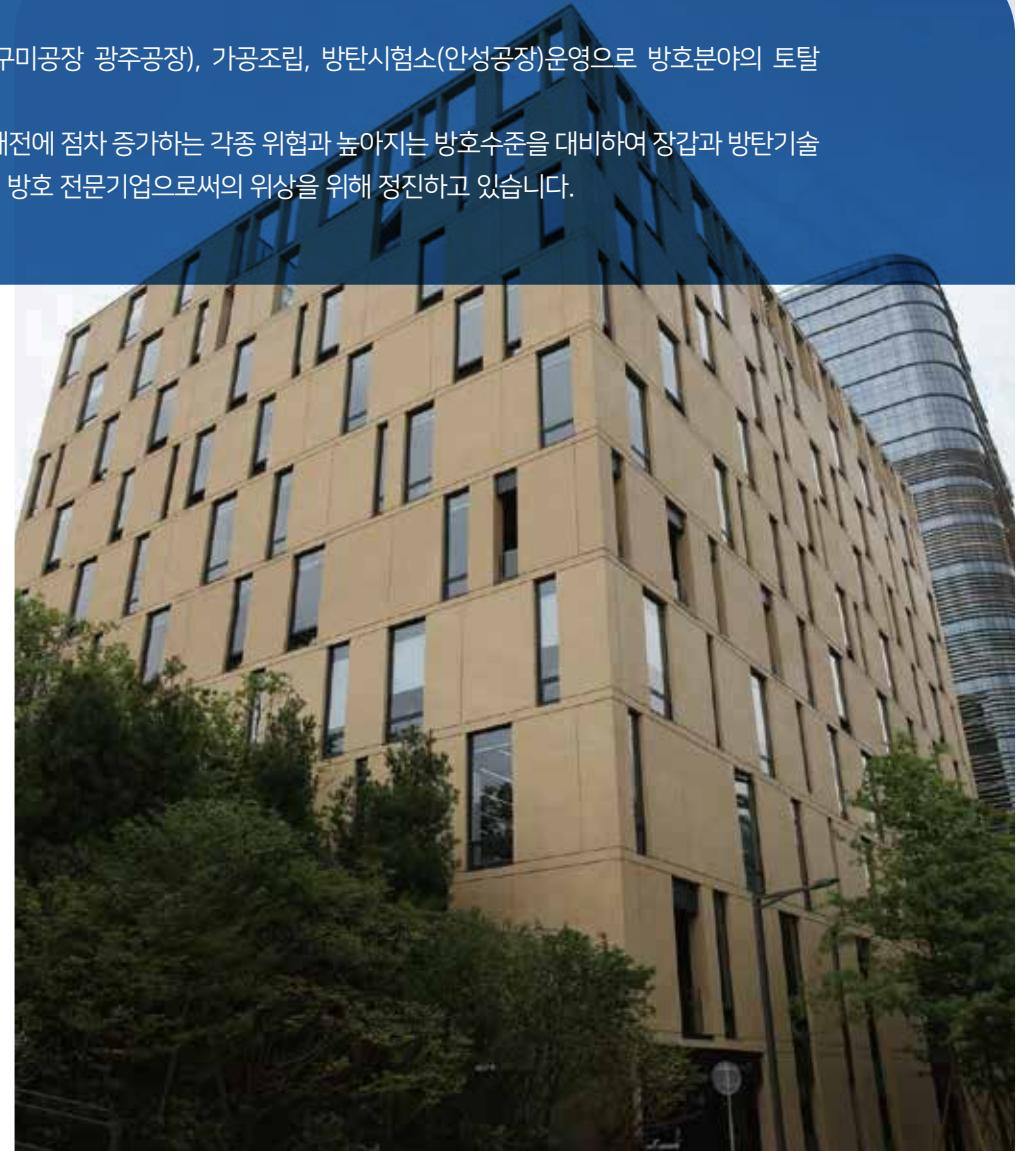
본사소재지 서울특별시 서초구 반포대로27길 16, 8층

임직원 524명 (2024년 12월 31일 기준)

주요사업 장비방탄, 항공부품, 특수세라믹제조, 방탄시험

매출액 1,416억원

홈페이지 <http://samyangct.com>



회사연혁

1960~1990년대

- 1962. 회사설립, (주)오리엔탈공업
- 1973. 방산업체 지정
- 1990. 부설연구소 설립
- 1993. 방탄시험장 설치 (국방부 허가)
- 1997. 한국군 최초 파편 방탄복 개발
- 1998. ISO 9001 인증 획득(항공기 부품)

1960~

2000년대

- 2003. 신형 방탄헬멧 개발
- 2004. 이라크 파병부대(자이툰) 전투차량 방탄 사업
- 2006. (주)삼양컴텍으로 사명 변경
KUH(수리온) 개발사업(좌석, 방탄판, 방음판)
- 2007. 국방품질경영시스템 인증 획득(KDS 0050-9000)
- 2008. (주)제하(방탄세라믹 전문업체) 인수
- 2009. K2 전차 특수장갑 개발 및 양산 개시
터키 로켓산 K2 특수장갑 기술이전사업
국방품질경영상 수상 / 경기도 유망중소기업 선정

2000

2010년대

- 2011. 방위사업청 경영혁신 분야 우수방산업체 선정
소형전술차량 방호 KIT 및 차륜형장갑차 부가장갑 개발
- 2012. 중소기업청 경영혁신형중소기업(MAIN-BIZ) 인증 획득
- 2013. 방탄시험소 국제공인시험기관(KOLAS) 인증 획득
다목적 방탄복 및 헬멧 부수기재 개발, 천무탄 강구 충진 개발
- 2015. 고용노동부 노사문화 우수기업 선정
- 2016. 상륙돌격장갑차 부가장갑 핵심부품 국산화 개발
소형무장헬기(LAH) 구성품(연료탱크 외 3종) 개발
항공기(F-5 전투기, 500MD 헬기) 연료탱크 국산화 개발
- 2018. 30mm 차륜형 대공포 포탑 및 지휘소용 장갑차 부가장갑 개발
수출형 천무 승무원실 부가장갑 개발
- 2019. 81mm 신형박격포 강구 충진 개발

2010

2020년대

- 2020. 차륜형 장갑차 부가장갑 방호성능 개선사업, STANAG Lv4급
(국방기술진흥연구소 주관 개조/개발사업 획득)
- 2021. K2전차 수출형 장갑성능 개량사업
(국방기술진흥연구소 주관 개조/개발사업 획득)
30mm 차륜형대공포 차체 부가장갑 국산화 개발
착용로봇 일체형 장갑 방호기술 개발(현대로템)
생체신호 분석을 통한 생체인지/운동능력 제어기술 개발(한화시스템)
- 2022. 상륙공격헬기 구성품개발(방탄판, 방음판, 방탄좌석)
국방기술진흥연구소 주관 핵심기술 연구개발사업 획득
(방탄 중량효율이 향상된 방탄세라믹 개발)
ISO 45001:2018 안전보건 경영시스템 인증 획득
- 2023. 폴란드 K2전차 특수장갑 수출
구미공장 (소재생산 플랜트) 신축
튀르키예 알타이전차 방탄세라믹 수출
소형무장헬기(LAH) 양산
다목적 무인차량 및 폴란드 소형전술차량 방탄판 개발
소재연구소 설립
- 2024. 수출형 K21기반 전투차량 운동에너지탄 방호KIT
위탁개발(한화에어로스페이스)
한국형 공병전투차량(K-CEV) 방호개발(한화에어로스페이스)
LAH 항속거리 연장용 연료시스템(국기연 주관 개조/개발사업 획득)
ISO 37001:2016 부패방지 경영시스템 인증 획득
ISO 37301:2021 규범준수 경영시스템 인증 획득
- 2025. ISO 14001:2015 환경 경영시스템 인증 획득
K2전차 장갑 폴란드 수출 1차 사업 완수
KOSDAQ 주식시장 상장
ERP·MES 1차 고도화 사업 추진
ESG 경영 원년 지속가능보고서 발간

2020

사업소개

(주)삼양컴텍은 60년의 역사를 가진 방호분야 전문업체로서, 여러 소재를 적용한 복합재료를 독창적인 공법을 통해 생산하고 까다로운 국방규격의 요구를 충족시키는 제품들을 생산하고 있습니다.



방탄·방호분야

미래전에 점차 증가하는 각종 위협으로부터 장비 및 장병을 방호하기 위한 장갑과 방탄기술의 연구에 혼신의 노력을 다하고 있습니다.



소재 분야

여러 종류의 방탄세력믹 소재를 제작하고 있으며 이외에 다양한 복합소재를 우수한 성형/소결 공정을 통해 제조하고 있습니다.



항공분야

각종 항공기의 연료탱크(F5, 500MD, LAH)와 방탄 구성품(조종석/바닥 방탄판 방탄좌석) 및 항공기 인테리어 전문업체입니다.



방탄시험 분야

방탄시험소는 국내 최초로 방탄분야에서 국제공인시험기관으로 인정받은 방탄분야 전문 시험기관입니다.



복합재 분야

이종 소재가 적용된 복합재료를 통해 높은 내구성 및 내부식성, 전파특성 및 비강도 등의 장점을 가진 다양한 부품을 제조합니다.



R&D

여러 가지 물질과 조건을 미리 예측할 수 있는 충돌해석 프로그램을 운용하고 최적의 설계와 생산을 지원하고 있습니다.



ESG MANAGEMENT

ESG 경영개요

ESG 경영비전 및 전략



ESG 경영개요

지속 가능 경영추진 체계

삼양켐텍은 ESG경영을 통한 지속가능경영 비전을 달성하기 위하여 친환경경영체계 확립, 사회적 책임 실현, 투명 윤리경영 강화를 설정하고 4대 ESG 경영정책과 28개 전략과제를 도출하였습니다.

각 정책 별 KPI를 설정하고 실행을 위한 시스템을 구축하였으며 이를 실행하기 위해 본사에서 총괄하여 각종 이니셔티브 평가 대응 활동을 수행하고 있습니다. SITE 별 운영부서에서는 전략과제를 실행하고 KPI 성과는 매년 경영검토회의 및 이사회 보고를 통해 승인 받고 있습니다.

이사회	<ul style="list-style-type: none"> 지속가능 경영 비전 및 전략 승인 부패방지 및 규범준수 방침의 승인
대표이사	<ul style="list-style-type: none"> 환경 및 안전보건 방침 승인 ESG 경영정책 승인
ESG 총괄팀	<ul style="list-style-type: none"> 지속가능 비전 및 전략수립 국내외 이니셔티브 평가 대응 SITE 별 실행성과 (KPI) 관리
ESG 실행부서	<ul style="list-style-type: none"> SITE 별(안성, 구미, 광주) 유관부서로 구성 ESG 경영정책 별 전략 과제 수행 당해년도 KPI 성과 관리 및 보고

ESG 경영정책

(주)삼양켐텍은 “지속가능한 방위산업 대표기업”이라는 비전과 “ESG 경영을 통한 방위산업의 미래가치 창조”의 미션을 달성하고 건전하고 지속가능한 사업을 영위하기 위하여 UN GLOBAL COMPACT의 인권, 노동, 환경, 안전, 윤리, 반부패 등을 비롯한 SDG 17개 아젠다의 내용을 고려한 ESG 경영정책을 수립하여 실행하고 있습니다.

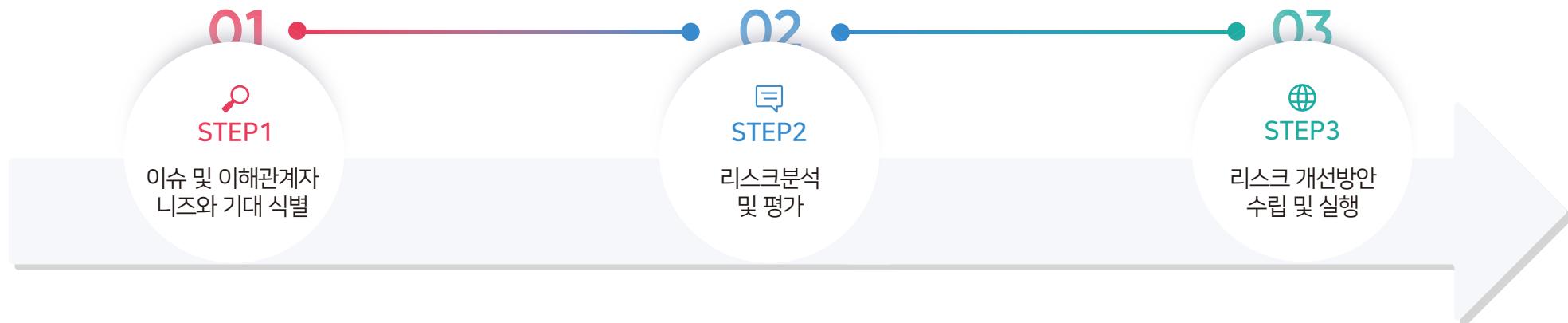


향후 이를 실천하며 기업의 장기적인 지속가능성에 영향을 미칠 수 있는 리스크를 식별하여 관리하고 이해관계자와 함께 지속 성장할 수 있도록 추진할 계획입니다.

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

삼양켐텍은 경영활동과 관련된 이슈 및 이해관계자와 관련된 니즈와 기대를 식별, 분석 및 평가를 통해 리스크를 줄이기 위하여 개선방안의 수립하고 개선하기위한 활동을 실시하고 있습니다.



환경, 안전보건, 부패, 인권윤리규범
준수경영시스템 관련
이슈 및 이해관계자의
요구사항 식별

- 글로벌 지속가능성 공시 기준 강화
- 기후변화 및 기후위기 대응
- 기업 사회적 책임 요구 증가
- 지배구조의 투명성 확보
- 연도 별 핵심 KPI 선정 및 성과관리
- 부패방지 및 준법 책임 증가
- UN SDG 17개 분야와 관련된 이슈



사업활동과 관련된
이슈와 고객 니즈

- 통제 수단을 고려한 발생가능성
- 기존 통제방안 평가
- 인적 물적자원의 적합성 고려
- 중대성 평가
- 준법적 측면
- 재무적 측면
- 비 재무적 측면



환경, 안전보건, 부패방지
준법경영시스템
목표수립

- 중대 리스크 선정
- 개선개선 수립
- 연도 별 핵심 KPI 선정 및 성과관리

이중 중대성 평가

지속가능성 이슈 도출

삼양켐텍은 GRI Standards 등 국제 가이드라인과 업계 동향, 이해관계자 의견을 반영하여 중대이슈를 도출하였습니다. 그 결과, 환경 분야에서는 온실가스 감축과 에너지 효율, 유해물질 및 폐기물 관리, 친환경 제품 개발이 핵심 이슈로 선정되었습니다. 사회 분야에서는 안전보건 강화, 인권 및 노동권 보장, 협력사 ESG 관리가 도출되었으며, 거버넌스 분야에서는 윤리경영, 컴플라이언스, 투명한 정보공시가 주요 이슈로 확정되었습니다.

SDG	이슈	주요영향	평가결과
	기후변화 대응	온실가스 배출로 인한 기후위기 부정적 영향 증가	H
		온실가스 국내외 이해관계자 요구사항 미 충족시 부정적요인 증가	M
		전력 에너지 의존도가 높아 에너지 사용 증가 및 온실가스 배출 증가	H
	화학물질 관리	유해물질 사용으로 인한 환경 비상사태 발생 가능성이 높다	M
		고객 지정 물질 사용에 따른 대체물질의 개발이 어렵다	M
	준법 및 부패	방산조달에 따른 납품 및 공급 시 부패 발생 가능성이 있음	M
		방산 전략 물자 적용에 따른 수출 규제법의 위반의 가능성이 있음	M
	대기분야	Nox, HC, VOC 오염물질의 장기간 배출로 인한 대기오염 발생	H
	수질분야	생산량 증가에 따른 열처리 챔퍼 냉각용수 사용량 증가	H
	폐기물 분야	방산물자 대외비로 인한 공정 부산물의 재활용이 어렵다	M
	노동인권	인권 및 윤리 침해 사고에 대한 신고 절차가 구체화	M
	윤리	우려 제기에 대한 보호 및 자유로운 신고 절차가 공개적으로 게시됨	M





ENVIRONMENTAL



환경경영 체계

환경정책

삼양켐텍은 ESG 경영활동으로 일환으로 지속적이며 건전한 사업활동을 영위 하기 위해 환경영향방침을 제정하고 구체적인 실천방안으로 다음과 같은 환경 정책을 제시한다.

-  친환경 원부자재 관리를 통해 규제물질 사용 억제와 천연자원의 낭비를 최소화하고 불법적인 채굴과 자연훼손, 환경오염 저감을 위한 모니터링 실시
-  에너지 개선 및 사용량 저감활동으로 재생에너지 사용확대, 에너지 효율개선 추진 등으로 친환경 에너지 생산 기반체제의 구축
-  용수 절감 및 재사용을 위한 물 환경보전의 필요성을 인식하고 용수저감, 공정 용수의 재활용 적극 추진
-  온실가스 감축 및 탄소 중립화를 위한 중장기 로드맵을 수립하여 기후변화에 적극 대응하기 위한 탄소중립 정책을 수립 이행
-  폐기물 감소 및 재활용 향상을 위해 친환경적 설계와 제조현장에서 발생하는 폐기물의 원천적인 억제를 위한 폐기물 재자원화 및 재활용 정책을 수립 이행
-  환경오염물질 배출량 및 농도 개선을 위한 대기, 수질오염물질의 배출을 저감을 위한 오염 총량적 관리를 도입하여 환경오물질의 발생 및 배출을 지속적으로 개선
-  유해물질 사용현황 및 유해성 정보는 이해관계자에게 필요한 정보를 제공하며, 유해물질 사용 저감 및 위해성 관리 등 필요한 조치를 이행
-  지역사회와 사업 운영 전반에 있어 환경문제가 지역사회에 미치는 영향을 고려하여 이를 합리적으로 관리하기 위한 방안을 수립하여 이행

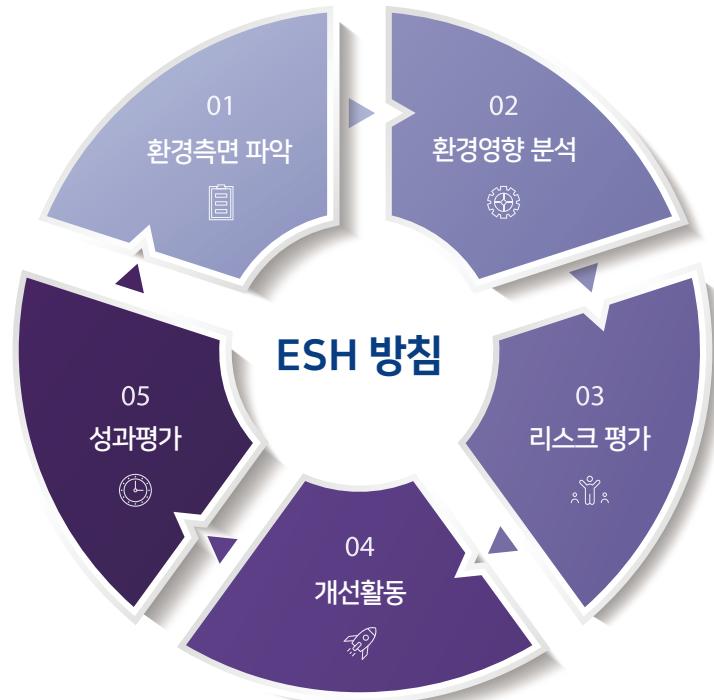
환경경영시스템

삼양켐텍은 환경영정책을 실행하기 위해 국제표준인 ISO14001 인증을 획득, 환경방침과 목표를 수립하여 사업전반에 걸친 부정적인 환경영향을 최소화하기 위한 리스크를 식별하여 전 사업부문에서 지속적인 개선활동을 수행하며 환경영향과 정책은 홈페이지를 통해 모든 이해관계자에게 공개되고 있습니다.



환경경영 체계

환경경영시스템 운영모델



환경경영 조직도

당사는 전사적 환경 관리를 위해 본사 대표이사 직속으로 ESG 총괄관리팀을 설치하여 환경 성과를 관리하고, 이를 경영층 및 이사회에 매년 보고하고 있습니다. 또한, 사업장별로 실질적 관리를 위한 실무 조직으로 ESH 관리자를 임명하여 환경영향과 관련한 법적 의무와 전사적 목표에 따라 환경 리스크 파악 및 개선, 오염물질 배출관리 등을 수행하고 있습니다.



본 보고서는

삼양컴텍의 이해관계자 간의
지속적인 소통 창구로 기능할 것입니다.



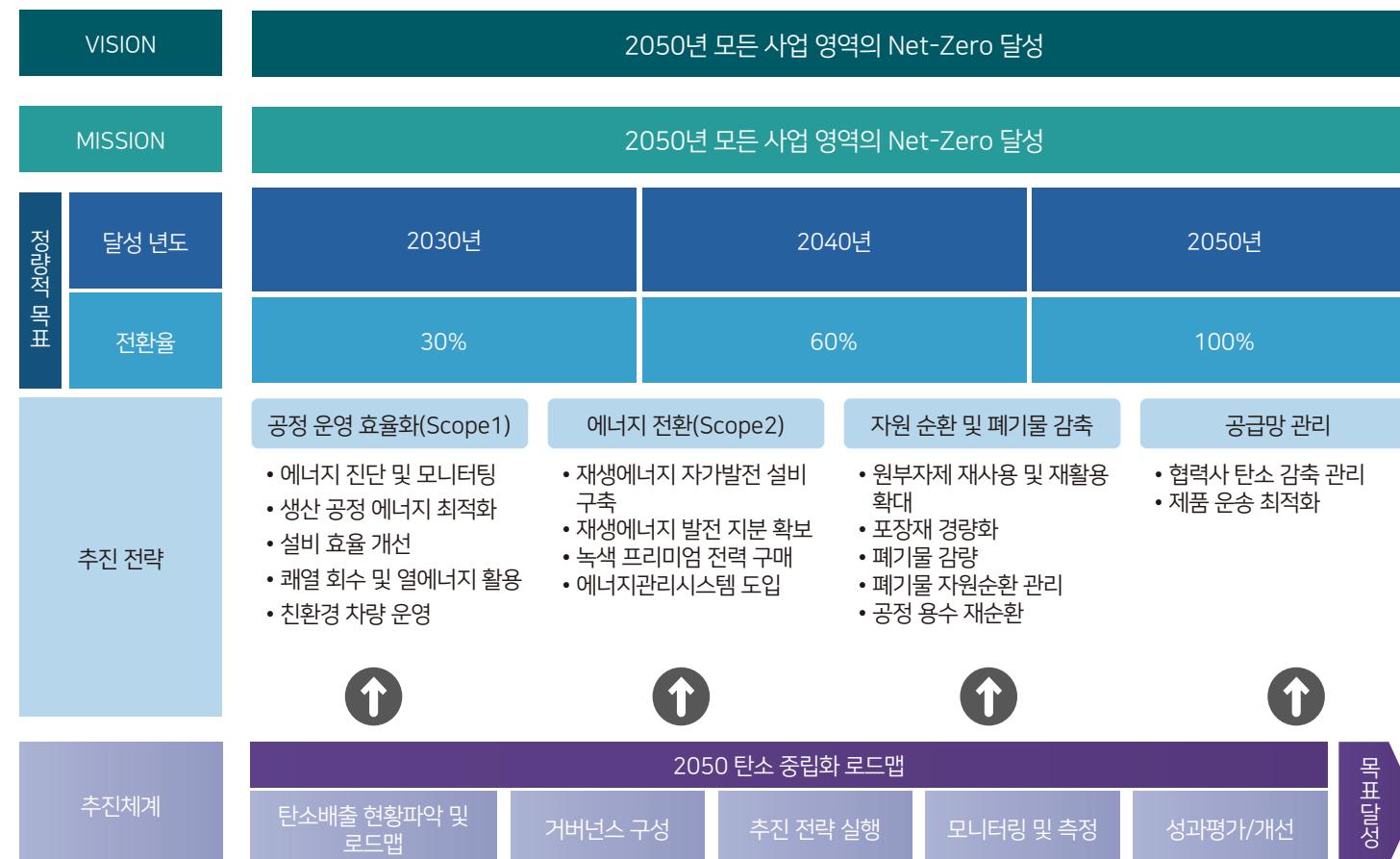
환경경영 중장기 로드맵

삼양켐텍은 2050 탄소중립(Net-Zero)에 동참하기 위하여, 탄소중립 중장기 로드맵을 수립하였으며, 2050년까지 사업장에서 소비되는 전력 100%를 신재생에너지로 전환할 예정입니다. 우선적으로 설비 고효율화와 에너지 대체를 통해 에너지 사용량을 최소화한 후 태양광 발전 등 재생에너지 발전설비를 설치할 예정입니다.

업무용 차량 중 무공해 차량의 비율은 5% 이내 이나, 향후 전기차나 수소차 등 무공해 차량의 비율을 점차 높이고 사내 전기차 충전 인프라를 확대 구축할 계획입니다.

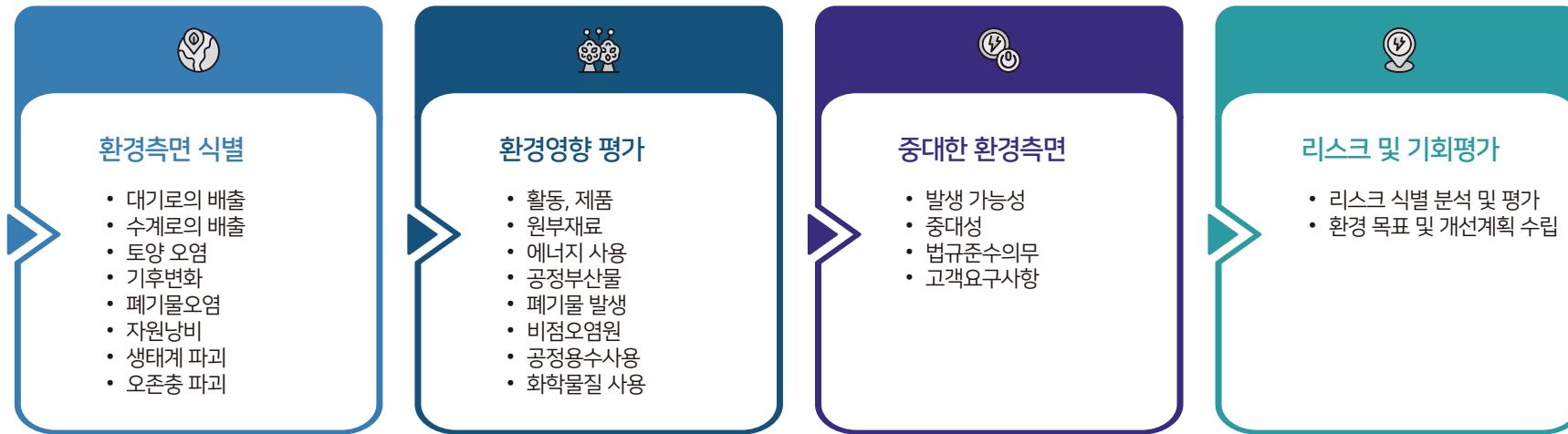
또한 녹색프리미엄, REC(재생에너지 공급인증서), 제3자 PPA, 재생에너지 지분 참여 및 자체 발전설비 구축 등을 통해 2050년까지 재생에너지 전환 100% 달성하고자 합니다.

탄소중립 중장기 로드맵



환경영향 및 리스크 관리

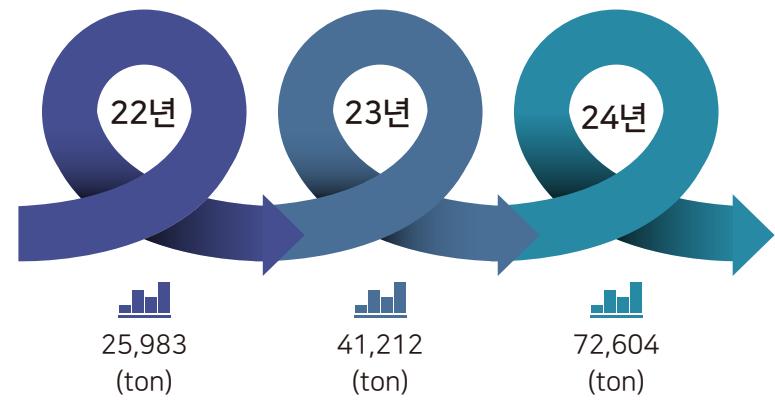
사업부분에 걸친 환경영향의 식별과 그로인한 환경영향을 평가하고 있으며 중대한 환경영향으로 인해 발생가능한 환경리스크를 식별, 분석, 평가하여 사전적 예방조치를 실행하고 있습니다.



중대 환경영향

분야	중대한 환경영향	개선방안	GRI NO
기후변화 대응	에너지 사용 증가로 온실가스 배출 증가	공정 및 설비 개선	
화학물질 관리	유해물질 관리	유해물질 대체 및	
대기분야	Nox, HC, VOCs 등으로 인한 대기오염 발생	방지시설 효율개선	
수질분야	열처리 챔퍼 냉각용수 사용량 증가	재이용수 사용 확대	

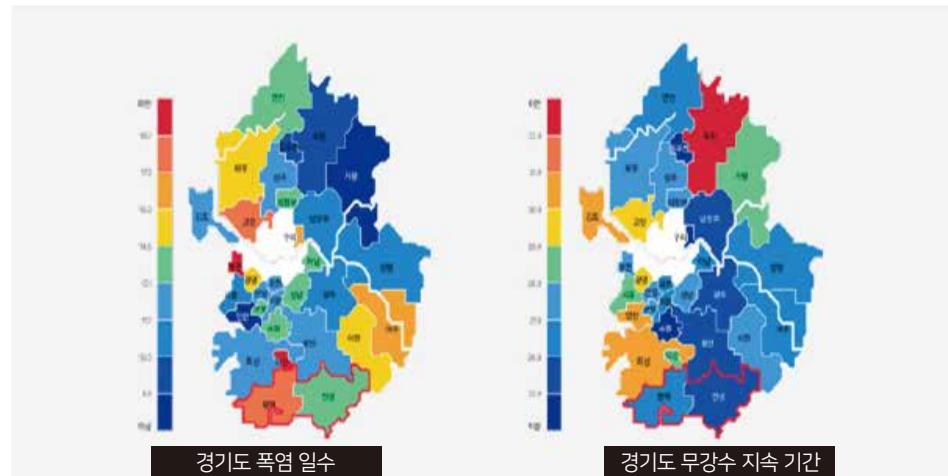
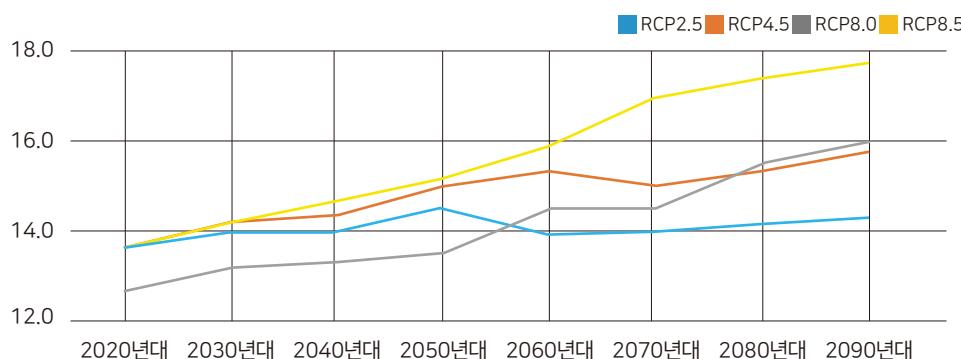
용수 사용량



기후변화

기후변화 시나리오

대표농도경로(RCP) 시나리오를 통해 인간활동이 대기에 미치는 영향 복사량으로 온실가스 농도를 예측하는 시나리오를 고려한다면 우리나라 평균기온 분석 시 현재 추세로 온실가스를 배출할 경우 (RCP 8.5) 급격한 기온상승이 일어날 것으로 예상됩니다. 또한 행정구역 별 기후지수를 비교하였을 때, 안성 및 구미 지역은 고온 관련 기후지수가 높은 것으로 확인되었습니다. 이는 지리적 특성에 따른 기후 차이보다 산업단지 등 공장 밀집 등에 의한 것으로 보여집니다. 따라서 온실가스 배출을 최소화(RCP 4.5)하고 탄소중립 로드맵의 탄소감축목표 달성을 위한 추진전략을 통해 재생에너지 사용 및 공정에너지 효율화 등을 통해 기후변화에 대응하고자 합니다.



본 보고서는
삼양컴텍의 이해관계자 간의
지속적인 소통 창구로 기능할 것입니다.



기후변화

기후변화 리스크 관리

기후변화와 관련된 리스크는 해수면 상승, 이상기후로 인한 식량 위기, 생태계 파괴, 글로벌 온실가스 규제 강화, 이해관계자 요구사항 등을 포함합니다.

단기적으로는 2050 탄소중립과 고객사의 RE100 요구, 국가 간 탄소세 부과 등 탄소배출권 가격 변동을 잠재적인 리스크로 파악하고 있으며, 온실가스 감축 활동으로 인한 에너지 비용 절감을 기회요인으로 인식하고 있습니다.

중장기적으로는 에너지 사용설비 효율 개선, 재생에너지 사용 확대 및 녹색프리미엄 확대, 재생에너지 투자로 인한 탄소중립 실천 및 환경보전 기여를 기회요인으로 예상하며 에너지 비용상승, 고객 및 국가간 온실가스 규제 강화와 같은 외부요인으로 인한 사업 제한을 리스크로 예상합니다.

기후변화에 따른 리스크 및 기회요인 분석

구분	요인	영향 시점	재무/비재무적 영향 및 대응 전략		
위험 요인	물리적 위험	이상기후에 따른 에너지 공급중단 위험	중·장기	-	에너지 공급 중단 대응 시나리오 수립
	전환 위험	온실가스 배출권 거래제 적용 시 비용 증가	단·중기	비용	2050 탄소중립 목표 달성을 위한 탄소 감축 방안 마련
		저탄소 이행에 의한 공정 전환 및 저탄소 기술 전환비용 증가	중·장기	비용	온실가스 배출량 저감을 위한 고효율 장비 투자 및 저탄소 기술 도입
		국내외 고객사 지속가능성에 기반으로한 Scope 1·2·3 Net Zero에 대한 요구 증가	중기		고객사 요구에 대응한 공급망 전반의 배출량 Scope 1·2·3 관리 및 Net Zero 목표 수립
		투자자 및 이해관계자 기후 변화 대응 요구 강화	단·중기	자금 조달	주요 제품별 LCA기반 탄소 배출량 산정
기회 요인	자원 효율성	용수관리를 통한 물 사용 감소	단·중기	비용	공정별 물 사용량 파악 및 용수 재이용 기술 도입
	에너지 자원	재생에너지 사용을 통한 온실가스 감축 및 온실가스 관련 규제 대응	중기	-	신재생에너지 사용을 통한 온실가스 감축량 확보
	회복 탄력성	재생에너지 관련 투자 확대로 친환경 기업 이미지 구축	중·장기	-	K-RE100을 통한 녹색프리미엄 재생에너지 전환

온실가스 관리

온실가스 관리

삼양켐텍에서 사용하는 모든 에너지는 체계적인 모니터링을 통해 관리되고 있습니다. 온실가스 배출원별로 SCOPE 1, SCOPE 2 관리를 통해 기후변화에 적절히 대응할 수 있도록 사업장에서 발생하는 온실가스를 매년 배출원별로 모니터링하고 있습니다.

지표 및 성과

온실가스 배출량

구분	단위	2022년	2023년	2024년
● SCOPE1	tCO2eq	683.57	666.69	760.57
● SCOPE2		7,314.39	7,466.69	21,969.72
● 총 배출량		7,997.96	8,133.38	22,730.30

에너지 사용량

구분	단위	2022년	2023년	2024년
● 연료 사용량	TJ	13.07	12.73	14.20
● 전력 사용량		152.84	156.03	459.09
● 총 에너지 사용량		165.92	168.76	473.29

환경오염물질 관리

대기오염물질

보일러 시설에는 저녹스 버너가 설치되어 있어서 온실가스 주요성분인 황산화물, 질소산화물 배출량을 최소화하고 있으며 연마 공정에서 배출하는 분진은 여과식 집진시설과 도장 공정에서 배출하는 THC는 활성탄 흡착탑을 통해 오염물질을 배출허용기준 이내로 처리하여 배출하고 있습니다.

또한 매월 대기 자가측정을 통한 대기오염물질 측정과 대기오염방지시설의 효율 향상 및 부하율 감소 관리 등으로 배출 오염물질 최소화 노력을 하고 있으며 법적 허용 기준치의 80% 이내의 자체 운영 기준을 적용하여 관리하고 있습니다.

※ 대기오염물질 배출량

구분	배출물질명	단위	22년	23년	24년
대기오염물질 배출 총량 	황산화물	Ton	0.0053	0.0018	0.0002
	질소산화물	Ton	0.2206	0.1625	0.1377
	먼지	Ton	0.6220	0.5642	0.4505
	THC	Ton	3.7555	3.5653	1.8851
	벤젠	Ton	0	0	0
	염화수소	Ton	0.004	0.0046	0.0023

1) 환경정보공개시스템의 산술식으로 재산정

수질오염물질 관리

수질오염도 저감을 위해 자체 폐수처리장을 설치하여 운영하고 있으며 제조 중에 발생한 모든 폐수는 자체 폐수처리장으로 이송되어 물리화학적 및 생물학적 처리를 통해 공단 내 폐수처리장으로 배출 하고 있습니다. 또한 배출시설의 수질오염 물질(측정항목 : BOD, TOC, SS, T-N, T-P)에 대해 매월 자가측정을 통해 오염 정도를 분기별로 측정 및 모니터링하며 법적 허용 기준치의 70%이내의 자체 운영 기준을 적용하여 관리하고 있습니다.

※ 수질오염물질 배출량

구분	배출물질명	단위	22년	23년	24년
수질오염물질 배출 총량 	BOD	Ton	-	0.0248	-
	TOC	Ton	-	0.0986	0.1124
	SS	Ton	-	0.0099	0.0006
	T-N	Ton	-	0.00002	-
	T-P	Ton	-	0.0355	0.00009

1) 환경정보공개시스템의 산술식으로 재산정 / 2) 기타의 pH값 제외



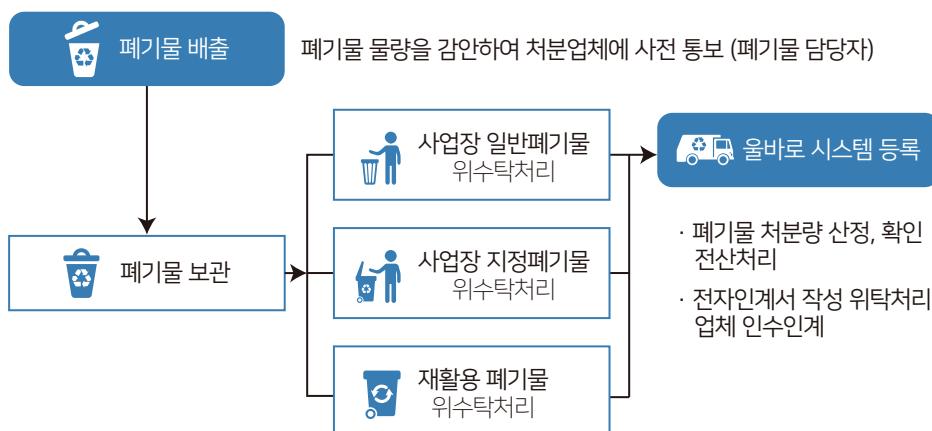
환경오염물질 관리

폐기물 관리

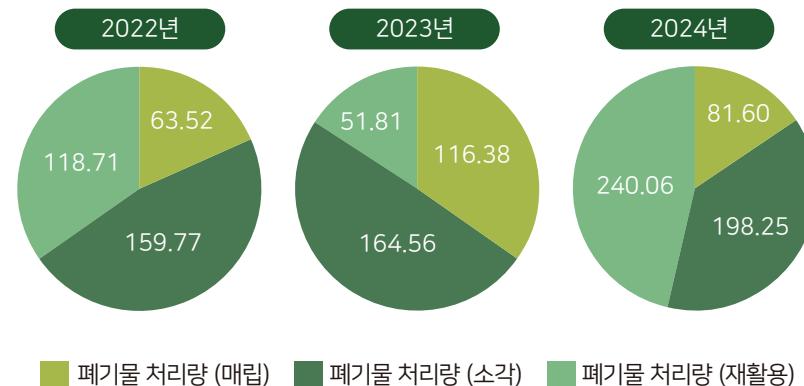
당사는 제조소의 모든 생산과정에서 발생하는 폐기물을 적정하게 관리하여 생활 환경 및 제조 환경을 깨끗이 유지함으로써 제품의 오염을 최대한 방지하고 환경오염을 예방합니다. 발생한 폐기물은 사업장내 폐기물 보관소에 분리 보관하며 「폐기물관리법」에 의거 폐기물 수집·운반 및 처리 위·수탁 계약을 체결하여 처리합니다.

연 1회 업체 평가관리를 하고 있으며, 반드시 폐기물 수집·운반 및 처리업을 등록한 업체를 대상으로만 폐기물을 처분하고 있습니다. 폐기물을 세부 분류하여 공정폐기물, 재활용 폐기물, 재활용이 불가능한 폐기물을 분류하여 재활용이 가능한 폐기물의 경우 재활용 처리 방법을 모색하여 폐기물 발생을 줄이려는 노력을 하고 있으며, 사업장 일반폐기물 대상 폐기물보관소 임시 보관 시 추가 분리수거 작업을 실시합니다.

폐기물 처리 프로세스



※ 폐기물 처리 및 재활용 (단위: Ton)



※ 2024년 폐기물 처리현황

구분	단위	처리량
총폐기물 발생량	소계	740.239
	일반폐기물	595.83
	지정폐기물	144.409
총폐기물 처리량	소계	742.239
	일반폐기물	81.6
	지정폐기물	229.60
폐기물 재활용률	매립	0
	소각	133.949
	재활용	10.46
폐기물 재활용률		32.34

온실가스 배출 저감 활동 및 성과

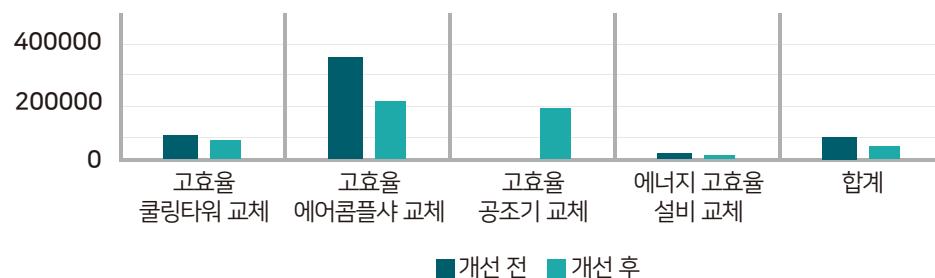
온실가스 감축

기후변화 대응을 위하여 온실가스 배출량을 감축하기 위해 에너지 사용량을 절감하는 다양한 활동을 실시하고 있습니다.

※ 24년 설비 개선

설비명	투자금액 (백만원)	에너지 개선 효과		온실가스 감축량
		개선 전 (kwh/년)	개선 후 (kwh/년)	
고효율 쿨링타워 교체	29	77,734	58,300	8,875
고효율 에어콤프레샤 교체	32	340,413	192,720	67,452
고효율 공조기 교체	139	340,413	170,238	77,720
에너지 고효율 설비 교체	3	15,648	8,160	3,419
합계	203	774,208	429,418	157,466

※ 개선 전후 에너지 절감 그래프



환경의식 제고

삼양켐텍은 전 임직원을 대상으로 환경인식 제고를 위한 온실가스 감축 활동 및 환경정화 활동을 실시하고 있습니다. 또한 임직원을 대상으로 기후변화에 대한 강의를 진행하였으며, 서울/안성/구미/광주 사업장의 임직원을 대상으로 폐자원 활용 중요성에 대한 강의를 진행하였습니다





SOCIAL

인권경영 체계

인권정책

삼양켐텍은 인권경영을 적극적으로 이행함과 동시에 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하기 위해 노력하고 있습니다.

당사는 인권경영을 위해 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 및 국제노동기구 헌장(International Labor Organization Constitution) 등 인권·노동 관련 국제표준 및 가이드라인을 존중하고 지지하며 이를 이행하기 위해 인권강령을 포함하는 인권정책 규정을 제정하였습니다.

또한, 인권정책을 당사 홈페이지에 게시하여 인권경영에 관한 의지를 공개적으로 표명하였으며, 임직원 뿐만 아니라 거래관계에 있는 모든 이해관계자에게도 당사의 인권정책을 적용토록 권장하여 인권보호의 증진에도 노력하고 있습니다.

인권경영 시스템 구축·운영

당사는 위원회나 경영회의, 실무회의 등을 통해 인권·윤리정책 및 인권보호, 윤리경영을 위해 필요한 사항을 지속 검토하여 규정에 반영하여 시행하고 있으며,

인권·윤리경영의 원칙 아래 건강한 조직문화 조성을 위해 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 공정거래 위반사항 등 고충사항의 원활한 신고·제보를 위한 사이버 신고창구인 「신문고」를 당사 내부 그룹웨어 시스템 및 외부망(인터넷) 홈페이지에 개설하여 운영하고 있습니다.

접수된 내용은 윤리경영 담당부서에서 사실을 확인하고 그 결과를 회신하며, 철저한 비밀 보장으로 불합리한 대우나 차별, 보복을 당하지 않도록 누구나 안심하고 신고·제보를 할 수 있도록 안전장치를 마련하여 운영하고 있습니다.

아동 노동 및 강제노동 금지

아동을 포함한 연소자의 노동을 금지하고, 부당 고용형태에 대해 무관용 원칙을 고수하고 있습니다. 또한 폭행, 협박 등 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않습니다.

차별 및 직장 내 괴롭힘 금지

임직원의 성별, 인종, 장애, 종교, 각종 질병, 임신 및 결혼여부 등으로 차별 대우를 하지 않으며, 지위나 관계 등을 이용하여 다른 직원에게 강압적 업무지시, 폭언 등으로 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 일체의 행위를 금지하고 있습니다.

근로조건 준수

노동관계법령의 법정 근로시간을 준수하고, 근로에 대한 합당한 보수를 지급하고 있습니다.

인도적 대우

임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 정신적·육체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우를 하지 않습니다.

결사의 자유

노동관계법을 존중하며, 모든 임직원에게 충분한 의사소통 기회를 제공하고 있습니다.

산업안전 보장

안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 사업장 내의 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 위험 예방 목적의 적절한 조치와 사후관리를 위한 지원방안을 마련하고 있습니다.

사회공헌

지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 지역주민의 안전보건에 대한 권리, 거주의 자유를 보호하기 위해 노력하고 있습니다.

고객 인권 보호

고객의 생명, 건강, 재산 보호 및 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위해 노력하고 있습니다.

책임있는 공급망 관리

공급망에서 발생하는 ESG 리스크를 평가 및 관리하고 리스크 사전 예방을 위한 교육 및 지원활동을 전해해 나가고 있습니다.

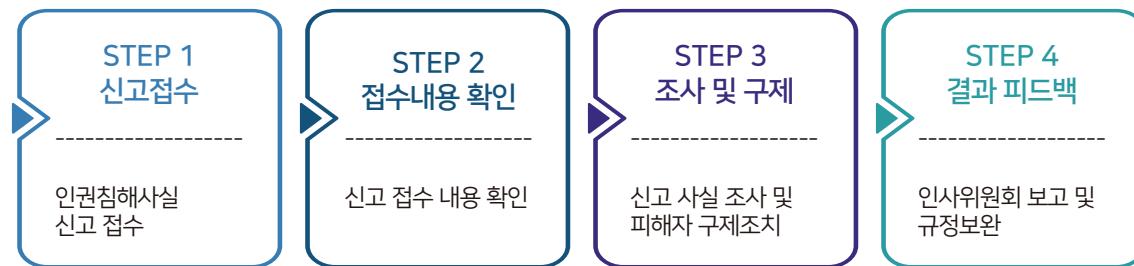
환경권 보장

기업활동으로 인한 부정적 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

인권경영 체계

24년도에는 산업안전분야를 제외하고 접수된 2건에 대하여 즉각적인 대응으로 당해연도에 처리를 완료하였습니다.

※ 신고체계 프로세스



※ 고충처리 (산업안전분야 제외)

구 분	2022년	2023년	2024년
접 수	0	1	2
처 리	0	1	2
처리율	-	100%	100%

인권교육 및 확산

당사는 법정의무교육인 직장내 성희롱·직장내 괴롭힘 예방 및 장애인 인식개선 교육을 매년 온·오프라인으로 진행하고 있으며, 더불어 인권정책 규정의 제정으로 계약직을 포함한 전 임직원을 대상으로 당사의 인권정책 교육을 연 1회 정기적으로, 직원채용 시에는 의무적으로 교육을 실시하여 인권의식 수준을 높이기 위해 노력해 나가고 있습니다.

최근 인권교육 이수율은 지속 100%를 유지하고 있으며, 앞으로도 전 임직원이 빠짐없이 교육을 이수할 수 있도록 여건을 조성해 나아갈 계획입니다.

※ 인권교육 현황 및 실적

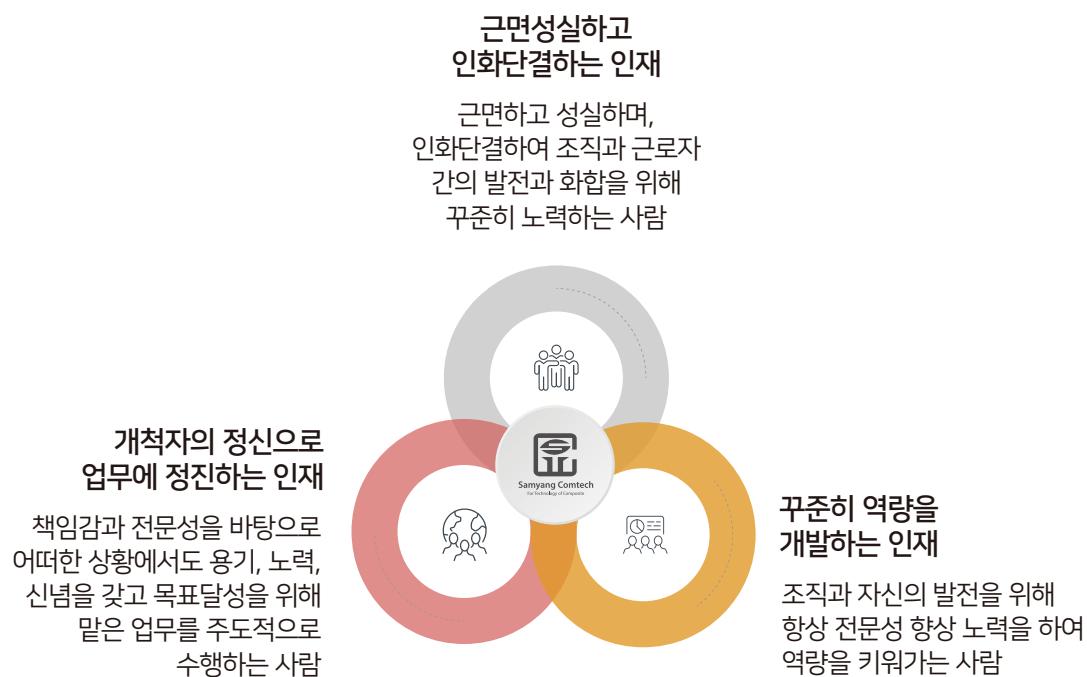
구 분	2022년	2023년	2024년
직장내 괴롭힘 금지	300명 (100%)	435명 (100%)	524명 (100%)
성희롱 예방	300명 (100%)	435명 (100%)	524명 (100%)
장애인 인식 개선	300명 (100%)	435명 (100%)	524명 (100%)



인재관리 및 육성

삼양컴텍이 추구하는 인재상은 「근면성실하고 인화단결 및 개척자의 정신으로 업무에 정진하며, 꾸준한 역량 개발을 추구하는 인재」입니다. 이를 위해 우수한 인재 채용과 모든 임직원이 성과를 창출할 수 있는 여건을 조성하고 공정한 인사관리, 합리적인 보상제도를 운영하며, 이를 지속적으로 검토·보완하고 있습니다.

※ 삼양컴텍 인재상



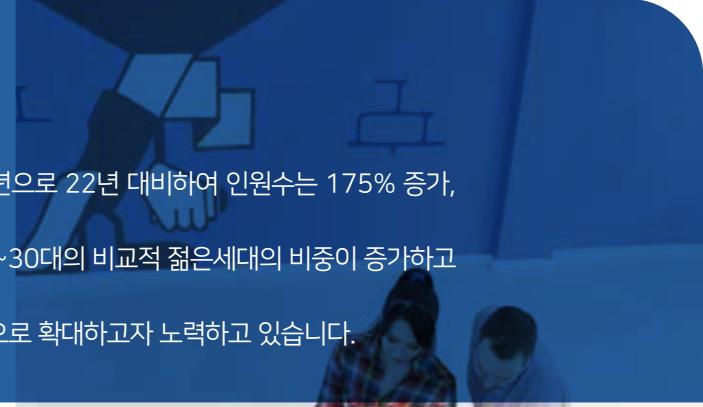
인재관리 및 육성

직원현황

지속적인 사업 확장에 맞추어 직원은 증가 추세에 있으며 2024년 12월말 현재는 524명, 평균근속년수는 4.5년으로 22년 대비하여 인원수는 175% 증가, 평균근속년수는 40% 감소하였습니다.

직종별로는 제조업종의 특성으로 생산직의 비율이 73%를 차지하고 있으며, 연령별로는 인원 확충과 더불어 20~30대의 비교적 젊은세대의 비중이 증가하고 있는 추세입니다.

또한, 사회적 책임을 다하기 위하여 여성, 장애인, 보훈대상 등 사회적 배려가 필요한 계층에 대한 채용을 지속적으로 확대하고자 노력하고 있습니다.



※ 임직원 현황

구 분	2022년		2023년		2024년	
	총 원	300명	435명	524명		
성별	남	279명	(93%)	412명	(95%)	490명
	여	21명	(7%)	23명	(5%)	34명
직종별	행정직	67명	(22%)	92명	(21%)	105명
	생산직	203명	(68%)	308명	(71%)	380명
	연구직	30명	(10%)	35명	(8%)	39명
연령별	20대	69명	(23%)	104명	(24%)	135명
	30대	84명	(28%)	131명	(30%)	172명
	40대	66명	(22%)	104명	(24%)	113명
	50대	53명	(18%)	65명	(15%)	70명
	60대 이상	28명	(9%)	31명	(7%)	34명
장애인		5명		6명		6명
보훈대상				2명		2명
평균근속년수		7.4년		5.7년		4.5년



인재관리 및 육성

※ 직원 채용·이직(퇴사) 현황

구분	2022년		2023년		2024년	
	채용	이직/퇴사	채용	이직/퇴사	채용	이직/퇴사
직종별	행정직	8	6	34	12	21
	생산직	121	107	431	302	268
	연구직	4	2	5	1	9
계	133	115	470	315	298	202

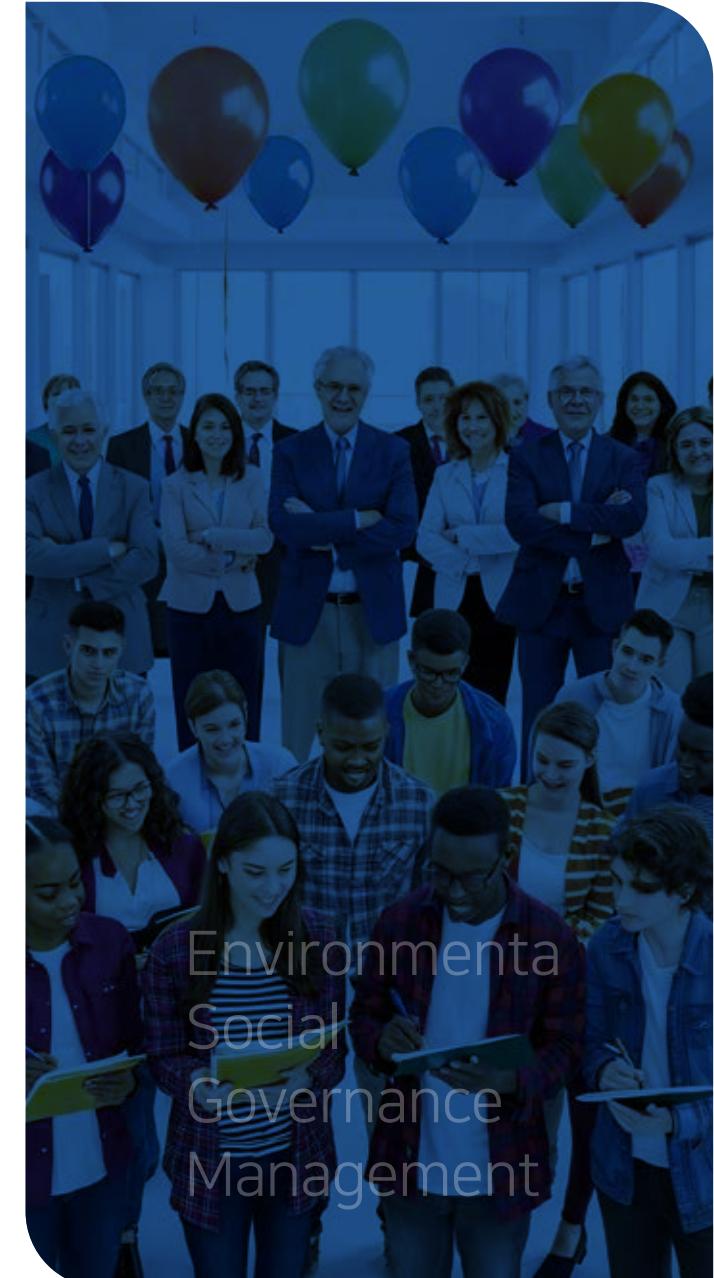
인재채용

지속적인 사업 확장에 맞추어 채용 규모를 탄력적으로 운영하고 공개 구인사이트를 활용하여 채용의 공정성과 투명성의 확보를 위해 노력해 나가고 있습니다. 또한 우수인재 확보와 사업 환경 변화에 적극적으로 대응하기 위해 직무 관련 경력과 특성 등의 직무 적합성을 고려한 수시채용을 시행하고 있으며, 2023년부터 지역사회와의 상생발전을 위해 사업장 지역 대학 및 산학일체형 도제학교의 취업박람회, 기업설명회 등에 적극 참여·추진하여 지역 인재 채용에도 노력하고 있습니다.

2022년 후반기 구미공장 신축과 사업장 확대로 생산직종의 신규 인력이 크게 증가하였으나 산업공단의 특성상 주변 대기업의 인력 흡수 등으로 인력변동(이직, 퇴사) 또한 크게 나타나 직원 복지와 작업환경 개선에 더욱 노력하고 있습니다.

※ 지역인재 채용 참여현황

구 분	2023년	2024년
산학일체형 도제학교 (채용)	7명	2명
지역대학 취업박람회 (참여)	3회	4회



인재관리 및 육성

공정한 성과평가

당사는 임직원의 고과평가와 더불어 상·하 동료 간의 다면평가를 통하여 객관적이고 공정하게 평가를 수행하고 있으며, 이 결과를 승진체계에 반영하여 개인의 역량을 존중하는 기업문화를 구축하고자 노력하고 있습니다.

우수인력 특진제도 운영

당사는 각 직급별로 승진/승급을 위한 최소 근무연한을 충족한 임직원에 대해 객관적인 평가항목과 인사위원회의 심의를 통하여 선발을 하고 있으나, 개척자 정신과 능력주의 채택이라는 당사의 최고 경영방침 구현을 위해 서열 기준이 아닌 개인의 업무성과와 능력을 우선으로 하는 특진제도를 운영하여 개인의 전문성과 능력을 존중하는 공정한 기업문화를 조성해 나가고 있습니다.

2024년에는 전체 승진/승급인원 57명 중 특진인원은 25%인 14명으로 앞으로도 특진제도의 적극적인 활용으로 열심히 일하는 우수인력의 격려와 유출 방지를 위해 노력해 나아갈 계획입니다.



※ 승진/승급 및 특진

구 분	2022년	2023년	2024년
승진/승급 (명)	37	43	57
특진 (명)	6	5	14
특진 비중 (%)	16%	12%	25%



인재관리 및 육성

역량개발

당사는 임직원의 전문성 향상과 역량 개발을 위해 정기·수시교육을 실기하고 있으며, 업무 수행간에 필요한 다양한 내·외부 교육의 기회를 제공하고 있습니다. 또한 법정교육의 온·오프라인 시행과 신규 입사자의 조기 적응을 돋기 위한 적응교육 및 직무(OJT)교육을 실시하고 있으며, 방위산업 업체의 특성에 맞게 방위산업기술 보호와 보안교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 향후에는 임직원의 직급별 전문성 향상과 조직의 안정적 운영을 위한 리더십 강화교육 및 임직원의 성과 확대와 성장을 지원하고자 자기계발을 위한 교육을 발굴하여 추진할 계획입니다.



※ 직무 필수·공통교육 프로그램

공통교육(법정교육)

성희롱 예방교육
장애인 인식개선 교육
직장내 괴롭힘 교육
개인정보보호 교육
퇴직연금 교육



자격별 교육

안전보건관리책임자 과정
안전관리자 과정
관리감독자 과정
소방안전관리자 과정
환경관리자 과정
화학물질취급자 과정
보건관리자 과정
기타 관계법에 의한 교육과정

주관부서교육

인권·윤리정책 교육
안전보건 교육
ESG 경영방침 교육
부패방지/규범준수 방침 교육
환경안전보건 방침 교육
방산기술보호 및 보안 교육
직무교육(OJT)

조직문화

당사는 지속가능한 방위산업 대표기업으로의 성장과 인재상의 구현을 위해 임직원과 소통하여 근로환경을 정비하고, 일과 삶의 균형을 유지하고 역량을 최대한 발휘할 수 있도록 다양한 복리후생제도를 운영하고 있습니다.

이를 통해 임직원에게 근로의욕 고취와 동기를 부여하고 사기를 증진하여 업무 몰입도의 증가와 일과 가정이 양립할 수 있는 조직문화를 조성하는데 노력하고 있습니다.



안정된 생활 지원

- 경조사 지원(경조휴가, 경조금, 경조화환), 하계휴가비 및 명절선물 지급,
- 사내 식당 운영, 기숙사 제공, 대입축하금 지급



동기부여

- 하계휴가, 장기근속 포상, 우수사원 포상, 제안제도 포상, 성과급,
- 각종 수당 운영(직책, 근속, 연구, 생산장려, 근무환경, 자격), 기념품 지급



퇴직자 재취업 지원

정년퇴직자 재고용



다양한 휴가 제공·지원

- 하계휴가, 창립일 휴무, 근로자의 날 휴무, 경조휴가, 보건휴가 등



임신

- 출산장려 : 난임휴가
- 임산부 보호 : 태아검진시간, 유산·사산휴가



출산

- 휴가 : 출산 휴가, 배우자 출산(10일)
- 장려 : 출산장려금



육아·돌봄

- 육아시간제, 육아기·가족돌봄 근무시간 단축, 육아휴직(남·여 동일 적용)

※ 출산휴가 (남·여) 실적 및 육아휴직 실직/복귀율

구분	2022년			2023년			2024년				
	남	1명	2명	2명	여	1명	0명	2명	복직율	100%	100%
육아휴직	남	1명	2명	2명	여	1명	0명	2명	복직율	100%	100%
	여	1명	0명	2명	복직율	100%	100%	100%			
출산휴가	남	2명	4명	4명	여	1명	1명	0명			
	여	1명	1명	0명							

ESG - Environmental



노사소통

당사는 모든 임직원의 권익 보호를 위하여 각종 노동관계법령을 준수하고 있습니다. 또한 노사소통을 통하여 근무환경 개선 및 고충 해소와 조직문화 발전을 위해 함께 노력하고 있습니다.

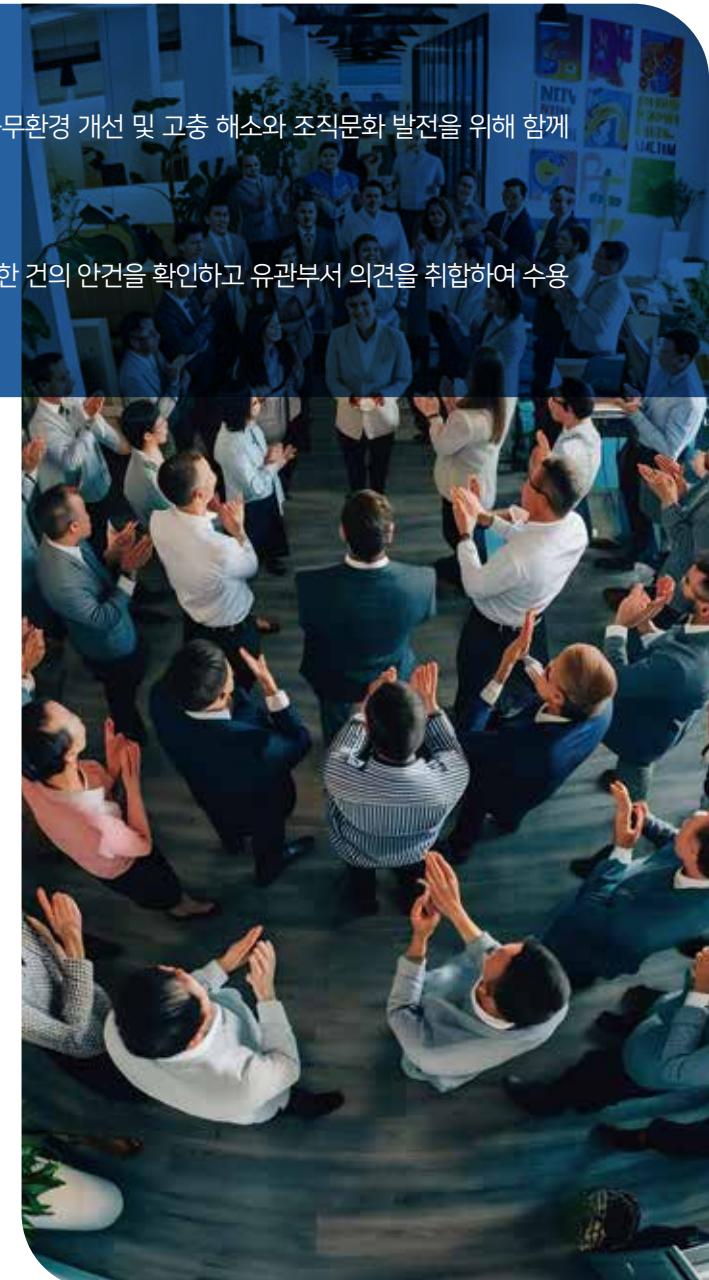
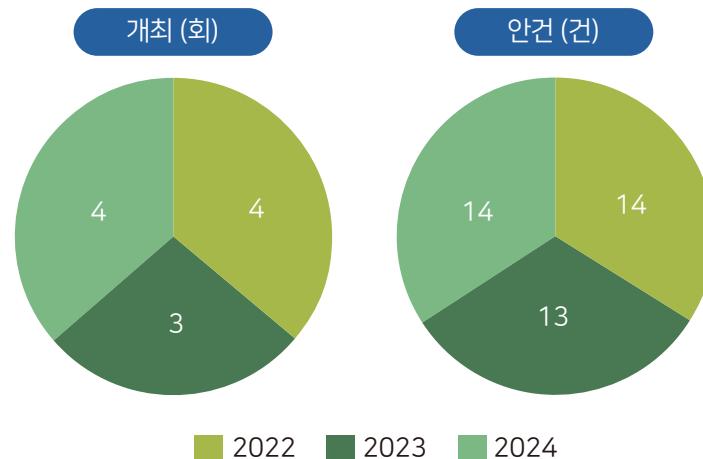
노사협의회

임직원의 복지 증진과 회사의 건전한 발전을 위하여 노사협의회를 분기마다 정기적으로 개최하여 사업장별 다양한 건의 안건을 확인하고 유관부서 의견을 취합하여 수용 여부를 검토하여 반영하고 있습니다.

2024년도에는 총 4회의 협의회를 개최하여 사업장별 평균 14건의 안건을 검토하여 개선 반영하였습니다.

※ 노사협의회 사업장별 평균 실시 및 안건 현황

구 분	2022년	2023년	2024년
개최 (회)	4	3	4
안건 (건)	14	13	14



분쟁광물

삼양켐텍은 공급망에서 발생 가능한 리스크를 평가 및 관리를 위한 분쟁광물 정책과 구매정책을 수립하여 구매프로세스를 통해 주요 원부자재 및 광물의 생산, 조달 과정에서 발생할 수 있는 사회적 이슈를 해결하기 위해 함유 상태를 식별하고 당사의 분쟁광물 정책을 홍보함으로서 다양한 글로벌 단체와 협업하여 공급망의 지속가능성 향상을 도모하고 있습니다.

또한, 협력회사를 대상으로 책임있는 광물 사용에 대한 인식 개선 교육을 진행하고, 인증 제련소 사용을 통해 지속가능한 공급망 구축을 위해 노력하고 있습니다.

1. 분쟁광물 정책

삼양켐텍은 책임있는 공급망 관리 체계를 구축하고, 인권 침해와 환경파괴를 최소화하는 분쟁 광물 사용 금지 및 책임있는 광물 소싱에 적극 동참함으로써 지속가능한 미래를 위해 글로벌 기업으로서 책임을 다하고자 노력하고 있습니다.

分쟁 광물

삼양켐텍은 비윤리적으로 채굴되는 3TG 분쟁광물의 사용을 금지하고 있습니다. 또한 제품 내 분쟁 광물 포함여부를 철저하게 조사해 고객에게 적법하고 윤리적인 유통과정을 거친 제품을 제공한다는 기본방침을 수립하고 분쟁광물 관리가이드를 제공하고 분쟁 광물에 대한 인식 제고를 통해 정기적으로 조사하고 있으며 광물별 주요 특성은 아래와 같습니다.

- ① 탄탈륨(Tantalum, 원소기호: Ta)
- ② 주석(Tin, 원소기호: Sn)
- ③ 텅스텐(Tungsten, 원소기호: W)
- ④ 금(Gold, 원소기호: Au)

책임 광물

삼양켐텍은 분쟁 광물(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금) 뿐만 아니라 채굴 과정에서 인권 침해나 환경 파괴 이슈가 제기되는 광물을 관리 대상에 포함하여 광물 공급망을 보다 포괄적으로 관리하고 있습니다. 분쟁 광물뿐만 아니라, 전세계에서 아동노동, 인권, 환경문제 등의 다양한 이슈와 관련된 광물을 일컫으며 책임 광물별 주요 특성은 아래와 같습니다.

- ① 코발트(Cobalt, 원소기호: Co)
- ② 운모(Mica)
- ③ 리튬(Lithium, 원소기호: Li)
- ④ 구리(Copper, 원소기호: Cu)
- ⑤ 니켈(Nickel, 원소기호: Ni)

삼양켐텍은 글로벌 광물 이슈에 적극 대응하여 광물 채굴이 분쟁의 자금원이 되지 않고, 인권과 환경을 존중하는, 사회적 책임을 다하는 광물 구매가 이루어질 수 있도록 지속적으로 노력할 것입니다. 삼양켐텍은 현재 불법 채굴 및 유통되는 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금 등의 분쟁 광물과 코발트 등의 주요 책임 광물을 관리하고 있으며, 협력사의 책임 있는 광물 구매에 대해 지속적으로 조사 및 모니터링하고, 나아가 협력사의 거래처에도 분쟁 광물 미사용 및 사회적 책임을 다하는 광물 구매 정책이 확대 시행될 수 있도록 지속적으로 노력하겠습니다.

분쟁광물

삼양켐텍은 공급망에서 발생 가능한 리스크를 평가 및 관리를 위한 분쟁광물 정책과 구매정책을 수립하여 구매프로세스를 통해 주요 원부자재 및 광물의 생산, 조달 과정에서 발생할 수 있는 사회적 이슈를 해결하기 위해 함유 상태를 식별하고 당사의 분쟁광물 정책을 홍보함으로서 다양한 글로벌 단체와 협업하여 공급망의 지속가능성 향상을 도모하고 있습니다.

또한, 협력회사를 대상으로 책임있는 광물 사용에 대한 인식 개선 교육을 진행하고, 인증 제련소 사용을 통해 지속가능한 공급망 구축을 위해 노력하고 있습니다.

2. 구매정책

삼양켐텍은 OECD 실사지침을 기반으로 삼양켐텍 제품에 사용되는 광물에 대한 윤리적이고 책임있는 관리를 하고 있으며 국제 가이드를 준수할 것을 요구하고 있습니다. 또한 협력사를 비롯한 기타 이해관계자들과 적극 협의하여 책임있는 광물 구매를 촉진하고 있습니다.

분쟁 광물

삼양켐텍은 콩고민주공화국을 포함한 아프리카 10개국에서 인권과 환경이 제대로 보호받지 못하고 있다는 사실을 인지하고 있으며, 이에 분쟁지역에서 불법적으로 채굴되는 분쟁 광물(탄탈륨, 주석, 텅스텐, 금)의 사용을 금지하고 있습니다. 또한 제품 내 분쟁 광물 포함여부를 철저하게 조사해 고객사에게 적법하고 윤리적인 유통과정을 거친 제품을 제공한다는 기본방침을 수립하고 협력회사 관리 프로세스를 운영하고 있습니다.

삼양켐텍은 '분쟁광물 미사용' 체제 구축을 위해 OECD 실사지침을 기반으로 공급망 관리 [프로세스](#)를 수립하여 이행하고 있습니다.

협력회사에 책임있는 제련소 인증 프로그램인 RMAP를 취득한 제련소와만 거래하도록 요구하고 있으며, RMAP 미인증 제련소가 공급한 광물이 포함된 자재는 거래를 중단하고 있습니다.

삼양켐텍은 협력회사를 대상으로 분쟁 광물 관리 가이드를 제공하고, 관련 교육을 지원해 분쟁 광물에 대한 인식 제고를 돋고 있으며, 이와 함께 모든 협력회사를 대상으로 분쟁광물 사용 현황을 정기적으로 조사하고 있습니다.

협력회사가 제출한 정보를 내부 검토한 후 추가 확인이 필요할 경우 현장 점검을 실시하고 있습니다.

책임 광물

삼양켐텍은 기존 분쟁 광물 이외에도 추가적으로 분쟁 및 고위험지역에서 불법적으로 채굴되어 인권침해나 환경파괴 등의 이슈가 제기되는 광물에 대해서도 OECD 실사지침에 따라 관리하고 있습니다.

삼양켐텍은 글로벌 광물 이슈에 적극 대응하여, 광물 채굴이 분쟁의 자금원이 되지 않고 인권과 환경을 존중하며 사회적 책임을 다하는 방식으로 이루어질 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

안전보건 경영체계

안전보건 정책

삼양켐텍은 ESG 경영활동으로 일환으로 지속적이며 건전한 사업활동을 영위하기 위해 안전보건 방침을 제정하고 구체적인 실천방안으로 다음과 같은 안전보건 정책을 제시한다.



전사 통합 안전보건 조직체계를 구축하며, 현장 중심의 안전보건 수준 상향을 추진할 수 있도록 성과지표(KPI)를 운영하며 CSO 임명하여 현장 안전보건 관리 현황을 점검하는 등 안전보건 경영을 강화하고 있습니다.



중대재해를 비롯한 산업재해 예방을 위해 전략적 예방점검 활동을 확대하여 고위험 운영설비 및 작업환경에 따른 안전보건 리스크를 저감하기 위해 평가 절차와 기준을 강화하며 안전보건체계 및 인프라 구축을 위한 투자를 확대하고 있습니다.



임직원이 일상에서 안전보건을 인식할 수 있도록 참여와 협의를 통한 안전보건 활동을 추진하며, 비상상황 대응 훈련을 실시하여 초동조치, 긴급대피, 화재진압 등 실제상황 발생 시 대응역량을 확보해 나아가고 있습니다.



사업장의 모든 시설 및 운영과 관련된 유해·위험 요인을 파악하고, 파악된 유해·위험요인에 대해서는 우선 조치 순위 및 개선계획을 수립하고 이를 개선하며, 성과판단을 위한 계량화된 목표를 설정하여 유해·위험 요인이 지속적으로 관리될 수 있도록 하고 있습니다.



임직원을 포함한 협력사 지원등에 대한 사회적 취약계층에 안전 보건 상의 조치를 최우선으로 고려하며, 특히 임산부, 수유모, 장애인 등에 대한 편의와 배려시설을 설치하고 사용 가능한 상태를 유지하고 있습니다.



삼양켐텍은 생활습관을 개선할 수 있는 활동을 실시하여 임직원의 건강을 증진하며, 정신 건강 증진 및 심리상담 프로그램을 운영하여 직무 스트레스를 예방 및 관리하고, 필요시 치료 및 상담을 지원하고 있습니다.

안전보건 경영시스템

삼양켐텍은 안전하고 건강한 누구나 일하고 싶은 직장 분위기 조성을 위해 유해위험요인의 발굴과 지속적인 개선 활동을 실시하고 사후적 대응 보다는 사전적 대응을 통해 안전보건 성과를 지속적으로 모니터링을 하고 있습니다.



안전보건 경영체계

안전보건 중장기 목표

매년 정기적인 유해 위험성평가를 실시하여 유해 위험요인을 식별, 분석, 평가를 통한 중요 위험요인을 발굴하여 개선하기 위한 중장기 목표를 수립하고 개선 활동을 실시하고 있습니다.



안전보건 중장기 정책

당사는 내부심사와 QJQFUD WNSTN 평가를 강화하고, 전사 안전문화와 장기 전략을 수립하며, 근로자 건강관리 프로그램을 확대하고 전사 근로자의 40%를 대상으로 비상대응(CPR) 인력을 양성하고 있습니다.



문서, 감독 대응 SYSTEM 구축

자기규율 예방체계 구축

자기규율 예방체계 구축

- 자체 내부심사 강화 (연1회 → 반기1회)
- 안전, 보건 관계법령에 대한 준수평가 강화
- 전사 안전문화 측정 및 장기 전략방향 설정

- 근로자 건강관리프로그램 확대 (금연, 절주 등)
- 비상대응인력(CPR) 양성확대
- (영업, 창고, 본사 근로자 확대) (전사 40%)

안전보건 조직도

당사는 대표이사가 안전보건 정책을 총괄하고, 총괄임원과 사업장 책임자가 관리하며, 근로자와 실무자가 점검과 규정 준수를 통해 안전문화를 실천합니다. 각 사업장은 안전보건위원회를 운영하여 사고사례 공유, 안전교육, 작업환경 점검, 예방계획 수립 등을 협의하고, 관리감독자는 안전 준수와 사고 예방을 감독합니다.



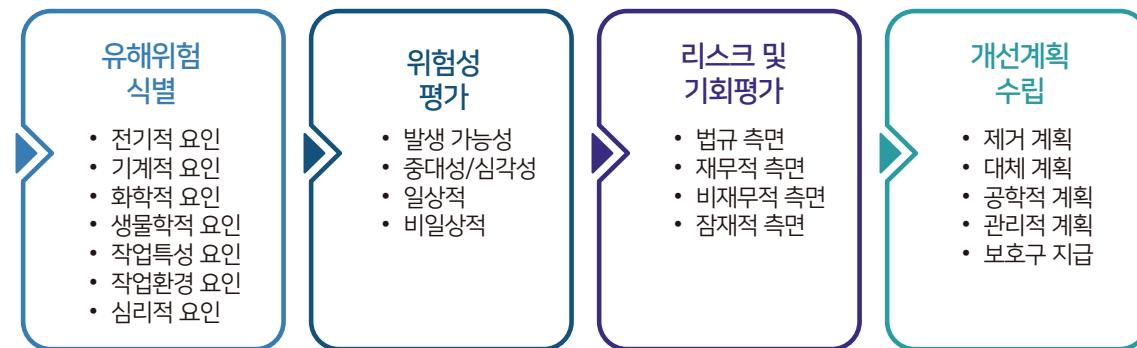
산업안전보건 위원회 운영

안전보건 위험관리

위험성 평가

안전보건 전담부서 중심으로 사업장 시설, 제조장비에 대한 정기적인 안전 점검 및 관리감독자(근로자) 중심의 위험성 평가를 시행하고 있으며, 정기 위험성 평가 이행 고도화를 위해 2023년 대비 공정을 세분화하여 안전보건 전담부서 주관 아래 위험성 평가 사전교육을 실시하여 근로자가 직접 위험성 평가에 참여할 수 있도록 진행하고 있습니다.

위험성 평가 프로세스



※ 유해위험 발굴·개선 건수

구분	22년		23년		24년	
	발굴	개선	발굴	개선	발굴	개선
구분	안성	3	3	2	2	14
	광주	-	-	-	-	13
	구미	-	-	3	3	8
	계	3	3	5	5	35



안전보건 위험관리

산업재해 현황

구분		22년	23년	24년
안성	재해건 수	1	5	6
	재해자 수	1	6	6
	업무관련 상해로 인한 사망자 수	0	0	0
	재해율	0.6	3.16	2.84
	근로손실일수	84	332	494
	재해건 수	0	0	0
광주	재해자 수	0	0	0
	업무관련 상해로 인한 사망자 수	0	0	0
	재해율	0	0	0
	근로손실일수	0	0	0
	재해건 수	-	1	2
	재해자 수	-	1	2
구미	업무관련 상해로 인한 사망자 수	-	0	0
	재해율	-	1	1.98
	근로손실일수	-	35	58



안전보건 예방관리

산업안전보건 교육 현황

신규 채용자는 물질안전 보건자료(MSDS), 직업성 질환 예방대책, 일상생활 응급 처치, 직무 스트레스 관리 등에 대한 교육 실시하고 있으며, 기존 임직원은 산업안전보건법에서 정한 교육 시간을 기준으로 직능별, 연구직, 생산직 특별교육 대상자에 대해 폭발성 등의 제조 또는 취급작업, 건조설비 취급 방법, 고소작업 주의 사항, 유해물질 제조 또는 취급작업에 관한 교육을 실시하고 있습니다. 관리감독자 주관하에 TBM 활동으로 위험성평가 결과를 반복 교육을 통해 근로자 안전의식 및 교육을 강화하고 있습니다.

관리감독자의 경우 위험성평가 기법, 공정 산업안전보건 교육 내용에 대해 별도로 전문화 사외교육을 실시하며 근로자 및 관리감독자의 법정 교육 내용 및 이수 시간을 준수합니다.

※ 24년 교육 대상자별 이수 현황

구분	대상	교육 대상인원	교육이수인원	이수율
안성	신입사원	161	161	100%
	기존사원	2,984	2,984	100%
	관리감독자	10	10	100%
광주	신입사원	7	7	100%
	기존사원	634	634	100%
	관리감독자	7	7	100%
구미	신입사원	148	148	100%
	기존사원	1,872	1,872	100%
	관리감독자	15	15	100%
합계		5,838	5,838	100%



안전보건 예방관리

화학물질 건강장애 예방

유해화학물질 사용하는 전 공정에 대해 배치 전 건강검진 및 특수검진을 통해 건강장애 발생을 사전에 차단 및 유소견자 관리로 직업병 발생을 억제하고 있습니다.

또한 호흡용 보호구의 정확한 착용법 훈련을 실시하고 유해화학물질을 취급하는 장비 작업 시 내부 물질을 제거·측정하는 상세 절차를 수립함으로써 작업 시 유해물질의 노출로 인한 건강장애 예방활동을 실시하였습니다.



안전보건 10대 수칙

삼양켐텍 전 사업장은 당사와 협력사 임직원의 산업재해 및 환경사고 예방을 위한 “안전보건 10대 기본수칙”을 지정하여 운영하고 있습니다.

이 외에도 안전한 근로 문화를 정착시키기 위해 벌칙·포상제도, 안전신고제도 운영 등 다양한 노력을 기울이고 있습니다.



정보보안

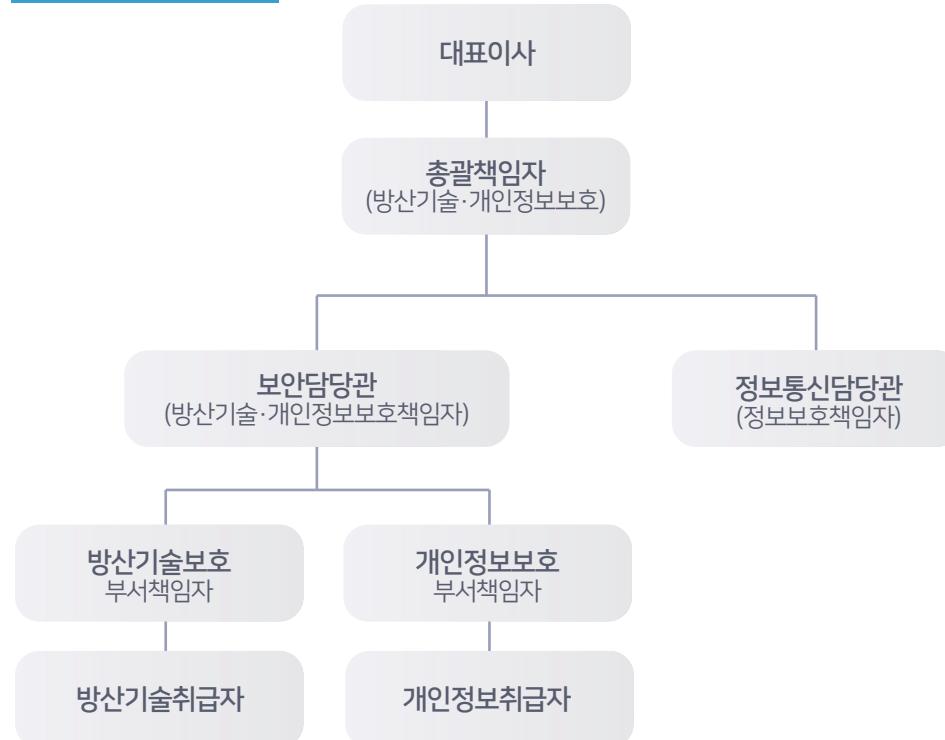
당사는 정보유출 및 침해 위협으로부터 방위산업기술 등의 정보 자산과 개인정보를 보호하기 위해 관리적·기술적인 최선의 노력을 기울이고 있습니다.

방산업체 특성에 따른 방위산업기술보호법과 방위산업보안업무훈령 등의 관계 법령의 준수를 위한 주기적인 내규의 정비와 특히 개인정보에 대한 규제 강화에 대응하기 위한 절차서를 신규 제정함으로써 이에 대한 전 임직원의 관심과 책임의식을 가지고 방산기술·정보자산과 개인정보 보호 문화를 조성하는데 노력하고 있습니다.

조직·관리체계

당사는 정보자산 및 개인정보 보호를 위해 총괄책임자 및 관계 부서장과 담당자를 사업장별로 임명하여 리스크 관리에 힘쓰고 있으며, 본사의 총괄책임자에 의해 전사적인 정보보호 및 개인정보 보호활동을 총괄하고 있습니다. 또한, 관리적·기술적인 조치를 통하여 지속적인 점검 및 모니터링 활동을 전개하고 있으며, 유관부서 직위자들이 참여하는 보안심의위원회, 방산기술보호 심의회 및 개인정보보호 위원회를 통하여 주요 의사를 결정하고 업무를 수행하고 있습니다.

조직체계도



정보보호 관리체계

01 관리적 조치

- 정보보호 관련 내규 개정 및 개정내용 임직원 전파
- 전 임직원 보안교육 시행
- 방산기술 관련 협력사 대상 보안점검 시행
- 체크리스트에 의한 보안 관련 정기적인 실태조사·점검 시행
- 전산/서버실 통제구역 설정 및 기타 전지역 제한구역 설정 운영



02 기술적 조치

- 자료의 불법유출을 원천 차단하기 위한 내·외부망의 물리적 분리·운영
- 정보자산 및 개인정보 보호를 위한 다양한 정보보호시스템 운영
- 중소기업기술지원센터의 보안관제서비스 이용
 - 사이버 위협 침해시도 실시간 대응
 - 최신 정보보호 뉴스 및 동향 전파
- 전문기관에 의한 사이버 보안 취약점 진단 및 모의해킹 훈련 시행



정보보안

정보보호 시스템 운영

당사는 각종 사이버 위협으로부터 정보자산을 보호하기 위해 사내 내·외부망을 분리·운영하는 물리적 망분리 시스템을 운영 중으로 각종 방산기술 및 개인정보 등 자료의 안정적인 보호·관리를 위하여 망연계 시스템(망간자료전송), 방화벽(UTM), 네트워크접근제어(NAC), 문서보안(DRM), 자료유출방지(DLP) 등의 정보보호시스템을 운영하여 정보자산과 개인정보 등이 안전하게 관리되도록 노력하고 있습니다.

정보유출 방지를 위하여 PC작업은 내무망으로만 가능하며, 부서책임자급 이상의 승인을 득하여야만 당사의 자료전송 및 메일시스템을 이용하여 외부로 정보 반출이 가능하도록 운영하고 있습니다.

정보시스템의 정기 점검 및 조치

당사는 중소기업기술지킴센터의 보안관계서비스를 이용하여 실시간 이상징후에 대한 대응을 시행하고 있으며, 수시로 정보보안뉴스와 동향을 제공받아 교육자료 활용하고 전파함으로써 정보보호에 관한 인식을 확대하여 나가고 있습니다.

또한 매년 시스템에 대해 전문업체를 통한 모의해킹 훈련을 실시하여, 실제 발생할 수 있는 정보보안 위협을 사전에 차단하고 안전하게 유지되도록 하고 있습니다.

정보보호 교육

당사는 방산업체의 특성으로 전 임직원의 정보보호에 대한 인식개선 및 제고를 위하여 연 1회 이상 책임자에 의한 자체적 교육을 실시하고 있습니다.

또한 방산기술 취급자에 대해서는 추가적으로 방위사업청 주관의 관리자·실무자 과정을 온라인 교육을 통하여 이수하고 있으며, 총괄책임자 및 보안담당관(방산기술보호책임자), 정보통신담당관(정보보호책임자)는 매년 국군방첩사령부 주관의 소집교육 과정을 매년 정기적으로 이수하고 있습니다.

앞으로도 정보보호 관련 내규의 지속적인 개선·보완을 통하여 적시적인 정보보호의 여건을 마련하고, 이와 더불어 개인정보 보호에 대한 인식 제고를 위한 교육을 추진해 나갈 계획입니다.



방산기술보호
통합실태조사



업무망-인터넷망
물리적 망 분리



24시간/365일
보안관제



침입차단 및
침입방지 시스템



악성메일 신고



PC 내 문서파일
암호화



자료유출 방지
솔루션



네트워크
접근제어



저장자료 자동
삭제 프로그램

공정경쟁 및 사회적 책임 활동

공정한 경쟁과 거래

당사는 시장에서 정정당당하게 경쟁하며, 계약관계에 있는 상대방과의 공정하게 거래하기 위해 노력하고 있습니다.

법과 윤리정책을 준수하고, 협력업체를 대상으로 투명하고 정당한 관계 유지를 위해 대표이사의 감사와 부탁의 서한을 발송하여 경영방침을 전달하고 있습니다. 또한, 당사의 홈페이지에 사이버 신문고를 개설하여 임직원뿐만 아니라 모든 이해관계자가 당사의 부당행위에 대해 제보할 수 있는 창구를 개설하여 운영하고 있습니다.

사회공헌

당사는 국가와 지역사회의 일원으로서 지역사회와의 상생발전을 도모하고 사회적 책임을 다하기 위해 2023년부터 성금 전달, 모금행사 참여 등의 활동과 지역인재 채용을 위한 지역대학 취업박람회 참여 및 산학일체형 도제학교와의 협력을 적극적으로 시행하고 있습니다. 앞으로 지속가능한 방위산업 대표기업으로의 도약을 위해 기존 활동과 더불어 기부, 후원 및 자원봉사 활동 등의 적극 발굴 추진으로 지역사회와의生生관계를 더욱 공고히 하고 사회적 책임을 다하는 기업으로 자리매김할 수 있도록 노력하겠습니다.

※ 사회공헌 참여

구분	참여내용		2023년	2024년
	터키 지진 성금	원	14,590,000	
기부	안성 사회복지모금	원		5,000,000
산학연계 인재채용	산학일체 도제학교 채용	명	7	2
	취업박람회·설명회 참여	건	3	4



반독점

시장지배적 지위를 남용하거나, 거래상 지위를 남용하는 등 불공정 거래 금지

담합

상품의 가격, 공급량, 거래지역, 거래조건 등에 관해 다른업체와 부당한 담합 금지

부정경쟁

경쟁업체, 협력업체 등으로부터 부정한 방법으로 정보를 획득하지 않으며, 부정하게 획득한 정보를 사용하거나 공재를 금지

자금세탁

고객, 파트너, 협력업체, 기타 기관 및 개인의 자금세탁 관련 행위 금지

지적재산권

계약관계에 있는 협력사의 영업비밀을 보호하고 타사나 타인의 지적재산권의 침해 금지

조세

투명하고 공정한 조세 사무처리를 위해 세법 등 관련 법규 준수

조달

협력업체와 공정한生生관계를 추구하며, 부당한 거래행위 금지

수출제한 준수

국가별 법률 또는 국제적 규약에서 정한 수출제한 국가로의 제품·서비스의 납품 및 판매 금지



GOVERNANCE

건전한 지배구조

이사회 구성

당사의 이사회는 정관 제31조에 따라 사내이사 2명, 사외이사 3명의 총 5명으로 구성되어 있으며, 회사 경영의 기본방침 및 업무 집행에 관한 주요사항의 의사결정과 직무 집행을 감독하고 있습니다.

※ 직무 필수·공통교육 프로그램

구 분	2022년	2023년	2024년
계	4	4	5
사내이사	4	4	2
사외이사	-	-	3

당사의 이사회는
회사 경영에 관한 주요사항의 의사결정과
직무 집행을 감독하고 있습니다.



건전한 지배구조

이사회 전문성, 독립성 및 다양성

당사는 이사회의 전문성과 다양성을 확보하기 위해 사외이사후보 추천위원회를 운영하여 선임 시 상법에서 규정하는 결격요건 해당여부 등을 엄격히 심사하고 있으며, 다년간의 산업현장 경험과 회계·재무, 경제, 금융, 리스크 관리 등의 각 분야에서 전문성과 역량을 갖춘 후보자를 최종 선정하고 있습니다.

2024년 사외이사 선임 시 정관에서 정한 사외이사의 비율(25%)보다 높은 비율(60%)로 사외이사를 선임하고 현재 사외이사가 의장직을 수행함으로써 이사회의 독립성을 보장하고 있습니다. 또한 최초로 여성 사외이사를 선임하여 다양한 이해관계자의 권리를 대변할 수 있도록 다양성을 제고하고 있습니다.

앞으로도 이사회의 투명하고 엄정한 의사결정과 감독 기능을 수행할 수 있도록 운영하며, ESG 경영 추진에 따라 해당 분야의 전문성 강화를 위한 노력도 추진해 나아갈 계획입니다.

※ 이사회 역량구성

		전문 역량분야							
구분	정부/기관 주요경험	산업현장 주요경험	경영/경제	재무/회계	금융/투자	리스크 관리	정보보안	리더십	
사내 이사	김*일	○	○	○	○	○	○	○	
	권*수		○		○	○		○	
사외 이사	전*섭			○			○		
	박*철	○				○	○		
	김*정	○			○		○		

※ 이사회 구성현황 (2024.12.31. 기준)

구 분	성 명	성 별	직 함	선 임 일	주 요 경 력
사내 이사	김*일	남	대표이사	2024.3.30	前. 국방부 조달본부 前. 삼양화학공업 사내이사 前. 삼양정밀화학 대표이사
	권*수	남	재무회계팀장	2024.6.28	前. 삼양켐텍 재무회계팀 이사
사외 이사	전*섭	남	이사회 의장	2024.9.25	前. 서울대학교 경제학부 교수 現. 서울대학교 경제학부 명예교수
	박*철	남		2024.6.28	前. 금융감독원 前. DS투자증권 상근회장 前. 한국벤처증권소포럼 이사장 現. 법부법인 세종 고문
	김*정	여		2024.6.28	前. LG화학 CFO기획팀 現. 일신회계법인 파트너

본 보고서는

삼양켐텍의 이해관계자 간의
지속적인 소통 창구로 기능할 것입니다.



건전한 지배구조

이사회 운영실적

정기 이사회는 매분기별 개최를 원칙으로 하고 있으며, 임시 이사회는 필요시 수시로 개최하고 있습니다. 이사회 소집 시는 회의일 7일전까지 각 이사에게 회의일시, 장소 및 안건을 통지하고, 모든 안건에 대한 충분한 이해를 바탕으로 진행되도록 회의일 3일전까지 세부 안건자료를 배포하는 것을 원칙으로 운영하고 있으며, 이사회 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수의 찬성으로 이루어집니다.

당사는 2024년도에 총 10회의 이사회를 개최하여 29건의 안건을 상정하여 심의·의결하였으며, 사외이사의 참석율은 90%였습니다.

※ 이사회 활동내역

구분	2022년	2023년	2024년
개최(회)	11	9	10
안건 수(건)	16	12	29
참석율(%)	100%	100%	100%
사내이사	-	-	90%
사외이사	-	-	90%

이사회 산하 위원회 구성 및 운영

당사는 이사회 독립성과 경영투명성 제고를 위하여 2024년 이사회 산하에 감사위원회, 내부거래위원회, 사외이사후보추천위원회를 구성하여 운영하고 있습니다.

위원회	주요역할
감사위원회	• 당사의 회계와 업무를 감사
내부거래위원회	• 당사의 내부거래 관련 심의·의결
사외이사후보추천위원회	• 사외이사 후보 관련 심의·의결



본 보고서는
삼양켐텍의 이해관계자 간의
지속적인 소통 창구로 기능할 것입니다.

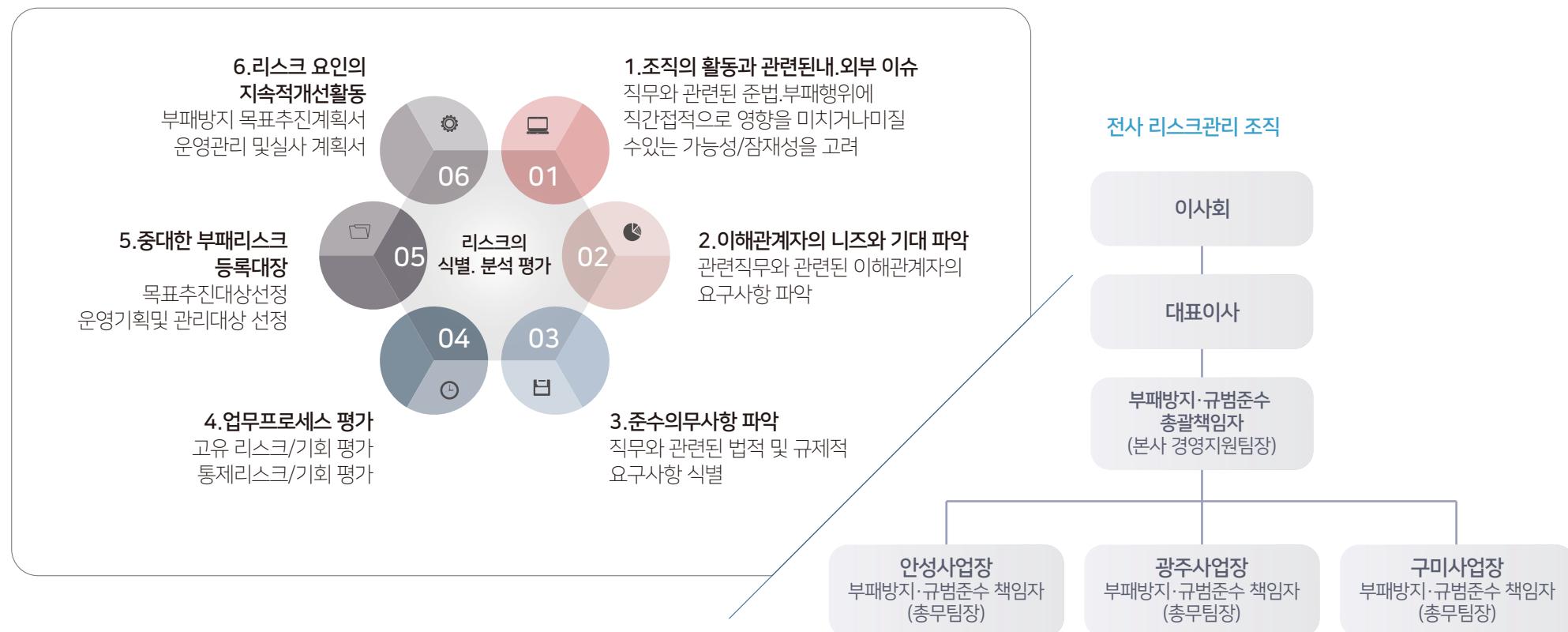
윤리 및 준법경영 체계

준법 및 부패 리스크 평가

당사는 준법 및 부패 리스크의 식별, 분석, 평가를 통한 리스크의 선제적 대응과 체계적인 관리를 위해 전사 리스크 평가 프로세스를 구축하여 매년 정기적으로 평가를 실시하고 있으며 각 단위 사업장별 운영부서를 선정하여 예방활동을 수행하고 있습니다.

리스크관리 프로세스

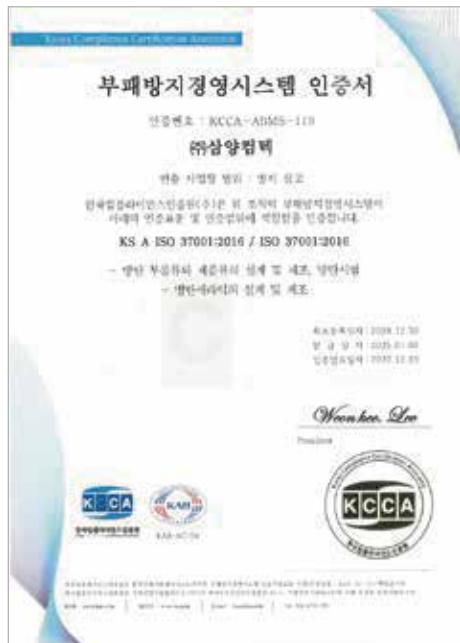
삼양켐텍은 2024년 6월, 전사 리스크 기회 관리 규정을 제정하여 단위 사업장별로 리스크의 식별 및 평가, 조치 등의 내용을 포함하고 있으며 규정을 바탕으로 경영 전반에서 발생할 수 있는 리스크를 식별하고 예방, 대응하고 있습니다.



윤리 및 준법경영 체계

부패방지 및 규범준수 경영시스템 인증

당사는 ISO37001(부패방지)과 ISO37301(규범준수) 경영시스템 인증을 2024년 12월에 획득하여 윤리·준법경영 관리체계의 기틀을 마련하였으며, 앞으로 정기적인 심사를 통해 국제 기준에 따라 사내 규정 및 절차서, 지침서를 지속 개선·정비하여 관련 법령의 준수와 윤리경영 체계를 지속적으로 고도화해 나아갈 계획입니다.



내부 규정/메뉴얼	내용
윤리정책	<ul style="list-style-type: none">• 기업 이념과 경영활동 방향 제시
윤리정책 실천규정	<ul style="list-style-type: none">• 윤리정책 실천을 위한 구체적인 업무 행동규범
윤리 서약	<ul style="list-style-type: none">• 공정·투명한 업무 수행 및 청렴한 생활을 위한 다짐
내부통제 제도	<ul style="list-style-type: none">• 내·외부 접근 가능한 24시간 신고체계 운영 및 내부 고발자 보호를 통한 비리 발생 억제
부패방지 및 규범준수	<ul style="list-style-type: none">• 부패행위 및 규범 위반 방지를 위한 방침 제시 (ABC ; Anti-Bribery-Compliance)
경영 매뉴얼	

윤리정책

당사는 공정하고 투명한 경영을 통해 신뢰받는 기업이 되기 위한 원칙을 제시하고자 윤리정책을 제정하여 운영하고 있습니다. 윤리정책의 실천은 인류사회 발전에 기여하는 글로벌 기업이 되기 위한 근간이 되는 바, 우리는 다양한 이해관계자의 믿을 수 있는 파트너가 되고, 고객의 가치를 높일 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한, 법규와 사회적 규범을 준수하고, 윤리적 책임을 다하여 상생 협력을 바탕으로 지속 가능한 발전을 추구하고 있습니다.

윤리정책 실천규정

당사는 투명성·신뢰성을 높이고 윤리경을 달성하기 위한 윤리정책의 실천 규정으로서, 관련 가이드 라인 및 법규에 기반하여 모든 경영활동에서의 윤리적인 의사결정과 행동의 판단 기준을 제공하기 위한 규칙을 규정으로 제정하여 운영하고 있습니다.

- ◎ 투명하고 공정한 직무수행
- ◎ 이해관계자와의 투명하고 정당한 관계 유지
- ◎ 회사 자산을 이용한 사익 취득 금지
- ◎ 회사 정보보호

삼양컴텍 윤리정책

(주)삼양컴텍의 임직원은 공정하고 투명한 경영을 통해 신뢰받는 기업이 되기 위해 본 윤리강령을 실천하고 준수해야 하며, 당사와 거래관계에 있는 모든 이해관계자도 본 정책을 존중할 수 있도록 권장하여야 한다.

윤리강령



우리는 명확하고 투명한 기준을 갖고 업무를 수행하며, 성실과 최선으로 주어진 책임을 다한다.



우리는 시장에서 정정당당하게 경쟁하며, 계약관계에 있는 상대방과 공정하게 거래한다.



우리는 고객가치 실현을 위해 안전한 제품과 최상의 서비스, 올바른 정보를 제공하고 개인정보를 철저히 보호한다.



우리는 구성원 개개인을 독립된 인격체로서 모든 기본적 인권을 존중하고, 이를 위해 공정한 근로조건과 안전한 근무환경을 제공한다.



우리는 지역사회와의 일원으로서 사회적 책임 이행을 통해 다양한 이해관계자가 함께 번영할 수 있는 지속 가능한 발전을 구현하는데 기여한다.

윤리 및 준법경영 체계

윤리경영 실천서약

당사는 투명하고 공정한 기업문화를 조성하기 위한 다짐으로 전 임직원과 협력업체를 대상으로 윤리 서약을 하고 있으며, 협력업체를 대상으로 감사와 부탁의 서한을 발송하여 당사의 윤리정책의 준수를 요청하고 있습니다.

윤리 서약서 (임직원용)

본인은 삼양켐텍의 임직원으로서 투철한 사명감과 높은 도성을 바탕으로 직무를 공정하고 투명하게 수행함은 물론, 청렴한 생활을 솔선수범함으로써 회사의 발전에 이바지할 것을 다짐하며, 윤리정책 및 윤리정책 실천규정(이하 "윤리규정" 이라 한다)에서 정한 모든 내용을 확인한 후 적극 실천할 것을 서약합니다.

1. 윤리규정에서 정한 사항을 반드시 실천하고 항상 투명하고 공정하게 직무를 수행하며 직무상 이해관계자와 투명하고 정당한 관계를 유지하여 지켜야 할 도덕적 윤리를 성실히 수행하겠습니다.

2. 회사의 자산을 이용하여 사익을 취하지 않으며, 회사정보 보호에 앞장서겠습니다.

3. 윤리규정에서 정한 모든 내용은 근로계약과 일체를 이루고 있음을 인정하고 확인합니다.

4. 지역사회와 구성원으로서 사회적 책임을 다하며 협력업체와 상생하여 공동의 발전을 추구하고 국가와 사회발전에 공헌하겠습니다.

5. 부패방지 및 청렴의무를 위반한 경우 형사상 처벌, 민사상 손해배상과 별도로 사규에서 정한 제재를 수용하겠습니다.

6. 위반 여부 조사 시는 의견진술, 자료제출 등 심의에 적극 협조하겠습니다.

20 년 월 일 직책: 성명 (서명)

감사와 부탁의 편지

관계사, 협력사 임직원 여러분께 새해를 맞아 지난해에도 서로의 발전을 위해 이해하고 애써주신 것에 깊은 감사드린다며 올해년 새해에도 건승 하시길 기원드립니다.

2025년은 여러 가지 국내외적인 혼란과 불안정으로 어렵게 시작하고 있지만 여러분들과 협력하여 더 좋은 상생을 이루는 한해로 만들어 나가고자 합니다.

우리회사는 지금까지 실천해온 윤리경영을 보다 체계적으로 강화하고자 부패방지와 규범준수 경영시스템을 구축하여 ESG 경영을 추진하고 있습니다. 이에 모든거래와 의사결정은 공개적이고 투명하게 진행하고 상호간의 신뢰구축을 통한 장기적 관계가 유지되도록 할 것입니다.

저희 임직원들은 좋은 품질과 신뢰를 주고 받을수 있도록 어떠한 사례나 절대도 금지하며 투명하고 공정한 관계 유지를 위해 더욱 노력할 것입니다.

이러한 실천이 새로운 기준이 되도록 함께하여 주시길 바라며 앞으로 서로의 신뢰를 더욱 소중히 키워 나가는 파트너가 되겠습니다.

좋은 명절 맞으시길 바랍니다.

삼양켐텍 대표이사 김종일

교육 및 확산

당사는 인권·윤리정책과 ESG 경영체계 및 컴플라이언스 경영시스템 구축에 따라 전 임직원을 대상으로 기존 인권교육과 더불어 ESG경영방침과 윤리정책 교육을 매년 정기적으로, 신규직원은 수시로 교육을 실시할 계획으로 지속적으로 임직원의 윤리·준법경영에 대한 인식을 확대해 나아갈 계획입니다.

교육명	교육 내용	대상	주기
ESG 경영방침	ESG 경영정책 및 비전과 전략	임직원	1회/년
인권·윤리정책	당사 인권·윤리정책 규정	임직원	1회/년
부패방지· 규범준수 방침	부패방지· 규범준수(ABC) 경영매뉴얼 및 절차서	이해관계자 임직원	1회/년
개인정보 보호 교육	개인정보 보호법률	임직원	1회/년
직장내 성희롱 예방교육	남녀고용평등과 일 가정 양립지원에 관한 법률 제13조~14조	임직원	1회/년
직장내 괴롭힘 예방교육	근로기준법 제76조	임직원	1회/년
장애인 인식 개선교육	장애인고용촉진 및 직업재활법 제5조	임직원	1회/년
내부심사원 양성교육	내부 심사원의 역량 및 적격성 부여	내부심사원	1회/년
리스크 평가 교육	리스크평가 개요, 절차, 방법 교육	ESG담당자	1회/년
리스크 평가 결과 교육	부서 리스크 평가 결과	부서원	1회/년

윤리 및 준법경영 체계

사이버 신고 센터 운영

삼영컴텍 홈페이지 사이버신고센터를 운영하여 부패 및 공익 신고, 청탁금지법 위반, 성희롱, 직장 내 괴롭힘 등의 신고를 접수받고 있습니다. 이를 통해 부패문화를 예방하고 청렴한 조직문화를 확립하고자 합니다.



사이버 신문고

비방, 개인 사생활 침해 또는 기타 사실이 아닌 정보와 입력 오류를 포함하는 모든 제보는 처리되지 않습니다.

연락처가 부정확하여 연락되지 않을 경우 접수가 불가능하오니 정확하게 입력 바랍니다.

E-mail은 처리결과 회신을 위해 이용되며, 최대한 신속히 처리하도록 노력하겠습니다.

제보내용은 안심하고 참여할 수 있도록 신고자 보호제도를 운영하고 있습니다.

- 비밀보장 : 신고자의 동의없이 신고자의 신분을 공개하거나 암시하는 행위를 금지하고 있습니다.
- 신분보장 : 신고나 진술 등의 이유로 겪을 수 있는 불이익으로부터 보호하고 있습니다.
- 책임감면 : 신고자 본인의 과실·위법행위가 발견되 경우 신고자에 대하여 경감 또는 면제할 수 있습니다.



GRI Content Index

GRI Content Index

구분	지표	내용	보고위치
		GRI 2 General Disclosures	
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	5
	2-2	조직내 지속가능보고서에 포함된 법인	4
	2-3	보고기간, 주기 및 문의처	4
	2-4	정보의 재기술	4
활동 및 임직원	2-6	활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	8, 62
	2-7	임직원	28
거버넌스	2-9	지배구조 구성	50-52
	2-10	최고 의사결정기구의 임명 및 선정	50-51
	2-11	최고 의사결정기구의 의장	51
	2-12	최고 의사결정기구의 역할	52
	2-13	기업의 영향 관리에 대한 책임 위임	11, 50-52
	2-14	지속가능보고서에 있어 최고 의사결정 결정 기구의 역할	51-52
	2-15	이해관계의 상충	50
	2-16	중요사항에 대한 커뮤니케이션	50-52
	2-17	최고 의사결정기구의 전문성	50-51
	2-18	최고 의사결정 기구의 성과에 대한 평가	51
전략, 정책 및 실행	2-22	지속 가능한 성장 전략에 대한 성명서	3
	2-23	정책 선언	10, 14, 24, 37, 55
	2-24	정책 내재화	10, 14, 24, 37, 55
	2-25	부정적 영향의 완화 절차	25-26, 53
	2-26	책임있는 비즈니스 수행을 위한 자문 마케니즘	25-26, 53
	2-27	컴플라이언스	31-32, 53-57
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 및 소통	62
	2-30	전체 직원의 단체교섭	31-32
		GRI 3 Material Topics	
중대 이슈 공개	3-1	중요 이슈 결정 절차	12
	3-2	중요 이슈 목록	12
	3-3	중요 이슈 관리	17, 21, 53
기후변화 대응		GRI 201 Economic Performance	
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	20-21
		GRI 302 Energy	
	302-1	조직 내부 에너지 소비	22
기후변화 대응	302-3	에너지 집약도	22
	302-4	에너지 소비 감축	22
		GRI 305 Emissions	
	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	22
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	22
	305-4	온실가스 배출 집약도	22
	305-5	온실가스 배출 감축	22
	305-7	질소산화물, 황산화물, 그리고 주요 대기오염물질	18

구분	지표	내용	보고위치
지속 가능한 제품 및 제품개발		GRI 3 Material Topics	
	3-3	중대 이슈 관리	17, 21, 53
		GRI 302 Energy	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	방산 산업 특성상 제품 규격 임의로변경 불가
용수 및 폐수		GRI 303 Water and Effluents	
	303-5	용수 사용량	18
폐기물		GRI 306 Waste	
	306-3	배출된 폐기물량	19
	306-5	처리된 폐기물량	19
고용		GRI 401 Employment	
	401-1	신규채용, 이직자수 비율	28
	401-2	정규직 직원 대상으로 제공되는 복리후생	31
	401-3	육아 휴직 현황	32
안전보건 관리 및 사고예방		GRI 403 Occupational Health and Safety	
	403-1	안전보건 관리 체계	39
	403-2	위험 발굴, 리스크 평가, 사건 조사	40
	403-3	사업장 보건 서비스	42-43
	403-4	사업장 안전보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	42-43
	403-5	근로자 산업 안전보건 교육	42
	403-6	근로자 건강 증진	42-43
	403-7	사업관계로 직접적인 영향을 미치는 산업 안전보건 영향예방 및 완화	42-43
	403-8	산업 안전보건경영시스템이 적용되는 근로자	28
	403-9	업무 관련 상해	41
	403-10	업무 관련 질병	발생건수 없음
비즈니스 윤리 및 준법경영 강화		GRI 3 Material Topics	
	3-3	중요 이슈 관리	17, 21, 53
		GRI 205 Anti-corruption	
	205-1	사업장 부패 리스크 평가	53
정보보안	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	54-57
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	발생건수 없음
		GRI 418 Customer Privacy	
	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객과 관련하여 제기된 불만	발생건수 없음

교육현황

항목	세부항목	단위	실적		
			2022	2023	2024
"환경 교육 (전문인)"	환경 교육 참여 인원	인	4	12	4
	환경 교육 시간	시간	64	208	64
	환경 교육 비용	백만원	0	1	1
	1인당 교육 시간	시간/인	16	17	16
	1인당 교육 비용	시간/인	0	0	0
	교육 수료 비율	%	100%	100%	100%
"환경 교육 (근로자)"	환경 교육 참여 인원	인	195	184	239
	환경 교육 시간	시간	2	2	2
	환경 교육 비용	백만원	-	-	-
	1인당 교육 시간	시간/인	2	2	2
	1인당 교육 비용	시간/인	-	-	-
	교육 수료 비율	%	100%	97%	100%
임직원 교육	직급별 교육시간	행정직	시간	1,204	1,710
		생산직	시간	6,023	9,240
		연구직	시간	708	820
		총 교육시간	시간	7,935	11,770
	인당 교육시간	행정직	시간/인	18	19
		생산직	시간/인	30	30
		연구직	시간/인	24	23
		인당 교육시간	시간/인	26	27
	총 교육비용	원	2,336,000	7,173,000	6,847,840
	인당 교육훈련비	원/인	7,787	16,490	13,068
인권 교육	성희롱 예방	총 교육 시간	시간	300	435
		이수율	%	100%	100%
	장애인 인식 개선	총 교육 시간	시간	300	435
		이수율	%	100%	100%
	1인당 평균 인권 교육시간	시간	2	2	2
	윤리 교육 시간	시간	433	905	822
윤리교육	윤리 교육 비용	원	-	-	-
	1인당 윤리 교육 시간	시간	1	2	2
	1인당 윤리 교육 비용	원	-	-	-
	윤리 교육 수료 임직원 비율	%	100%	100%	100%

법규현황

항목	세부항목	단위	실적		
			2022	2023	2024
환경 법규*	환경 법규 위반 건수	건	1	0	0
	환경 법규 위반 벌금	백만원	0	0	0
	환경 법규 위반 과태료	백만원	0.66	0	0
*벌금 및 과태료 처분 시점 기준					
법규 위반*	"뇌물수수 및 반부패 관련 법규 위반"	금전적 제제 건수	건	0	0
		벌금 및 합의금	원	0	0
	"경쟁저해행위, 독과점 등 불공정 거래 행위"	금전적 제제 건수	건	0	0
		벌금 및 합의금	원	0	0

* 소제기 시점, 공소제기 시점, 과징금 처분 시점, 해당 건의 합의금은 민사소송, 형사소송의 최종 재판 확정 기준

투자 현황

항목	세부항목	단위	실적		
			2022	2023	2024
투자	환경투자*	억원	0.425	5.93	1.45

* 환경투자 산정 대상: 환경 시설(수선 제외), 친환경 물품(제 3자 인증) 등

고충처리 현황

항목	세부항목	단위	실적		
			2022	2023	2024
고충처리	고충 접수	산업안전	건	2	4
		부패/윤리/인권 등	건	0	1
		계	건	2	5
	고충 처리	산업안전	건	2	4
		부패/윤리/인권 등	건	0	1
		계	건	2	5
	처리율	%	100%	100%	100%

퇴직연금 가입 현황

항목	세부항목	단위	실적		
			2022	2023	2024
퇴직연금 가입 인원	확정급여형(DB)	명	300	435	524
	확정기여형(DC)	명	0	0	0

외부 검증 및 인증 현황

인증명	인증일자	인증기관
환경경영 시스템 (ISO 14001)	2025.03.31	한국 컴플라언스 인증원
안전보건경영 시스템 (ISO 45001)	2022.04.25	한국 컴플라언스 인증원
부패 방지경영 시스템 (ISO 37001)	2024.12.30	한국 컴플라언스 인증원
규범준수경영 시스템 (ISO 37301)	2024.12.30	한국 컴플라언스 인증원
품질경영시스템 (ISO 9001)	2004.01.27	(주) 엔트리 인증원
KOLAS 공인 시험기관 인증서	2013.04.11	한국인정기구
국방 품질경영체제 시스템	2007.03.30	방위사업청장



ESG
ENVIRONMENT SOCIAL GOVERNANCE



이해관계자 커뮤니케이션 목록

주요 이해관계자	주요 관심사항	소통 채널
고객	<ul style="list-style-type: none"> • 제품 및 서비스 품질 개선 • 국내외 방산장비 규격의 충족 • 국가전략 산업의 정보보호 	<ul style="list-style-type: none"> • 고객 방문 미팅, 사용자 교육 및 기술 지원 • 국방 품질보증을 위한 실사 • 방위산업청 보안감사 대응
임직원	<ul style="list-style-type: none"> • 고용 및 안전보건 관리 • 일과 삶의 균형유지 • 공정한 성과의 배분 • 인권존중 • 노사관계 이해 	<ul style="list-style-type: none"> • 노사협의회 실시 (년4회) • 홈페이지상의 신문고를 통한 고충 상담 • 인권 및 윤리교육 실시 (년2회)
지역사회	<ul style="list-style-type: none"> • 지역사회 경제 활성화 • 고용창출 • 사회공헌 활동 확대 • 환경보호 	<ul style="list-style-type: none"> • 지역신문 및 지자체 보도자료 • 산학 일체형 도제학교 • 지역대학 취업박람회 • NGO 지원 및 임직원 봉사단 운영
주주 및 투자자	<ul style="list-style-type: none"> • 경제 및 재무성과 • 지속가능 경영 • 경영정보 공유 • 지배구조 건전성 확보 	<ul style="list-style-type: none"> • 주주총회 (년1회) • 지속 가능 경영보고서 발간 • 공시 및 IR 관련 정기 및 비정기 협의 • 외부 회계법인 감사 및 25년 코스탁 상장
협력사	<ul style="list-style-type: none"> • 공정하고 청렴한 거래관계 유지 • 동반성장을 위한 지원 프로그램 • 협력사 생산 및 품질 기술 지원 • 공급망 ESG 관리 	<ul style="list-style-type: none"> • 정기 및 비정기 협력사 평가실시 • 협력사 사장단 간담회 개최(년2회) • 분쟁광물 등 주요이슈에 대한 의사소통 실시
정부 및 지자체	<ul style="list-style-type: none"> • 경제성과 창출 • 준법 및 윤리, 부패 예방 • 성실한 납세의무 • 탄소중립 달성 	<ul style="list-style-type: none"> • 지역 상공회의소 간담회 참석 • 홈페이지를 통한 준법윤리 정책 게시 • 에너지 온실가스 감축실적의 게시





SAMYANG COMPOSITE TECHNOLOGY



Phone:
(02) 3488-5552



Email:
infodesk@samyangct.com



Address:
서울시 서초구 반포대로27길 16, 8층